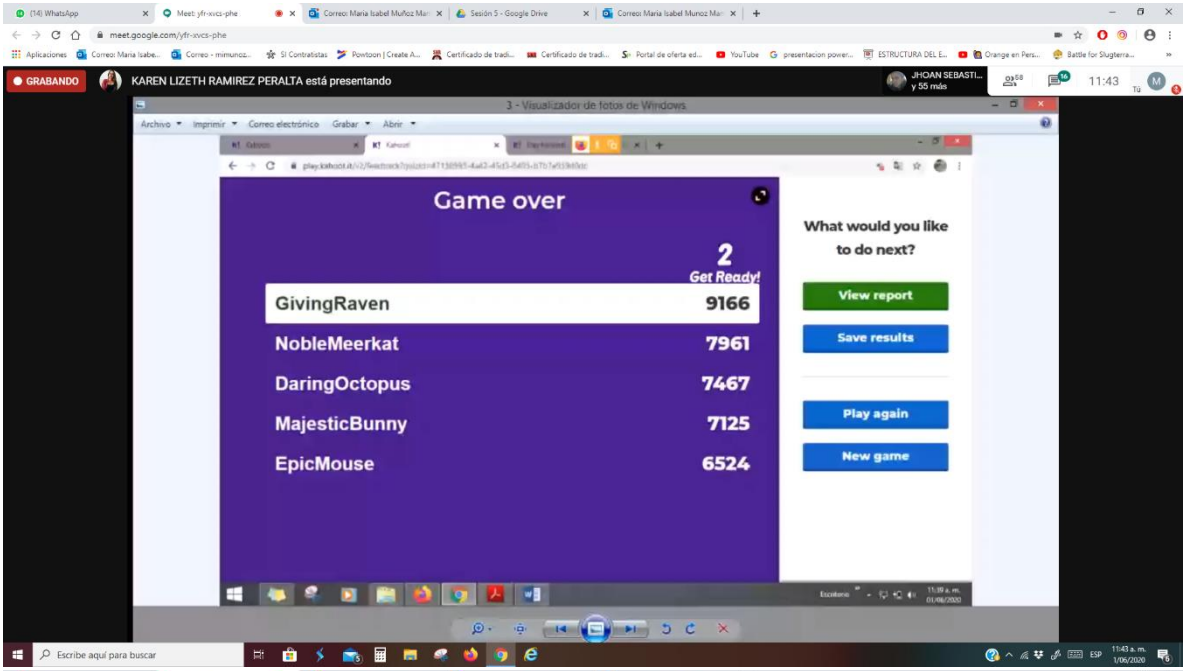
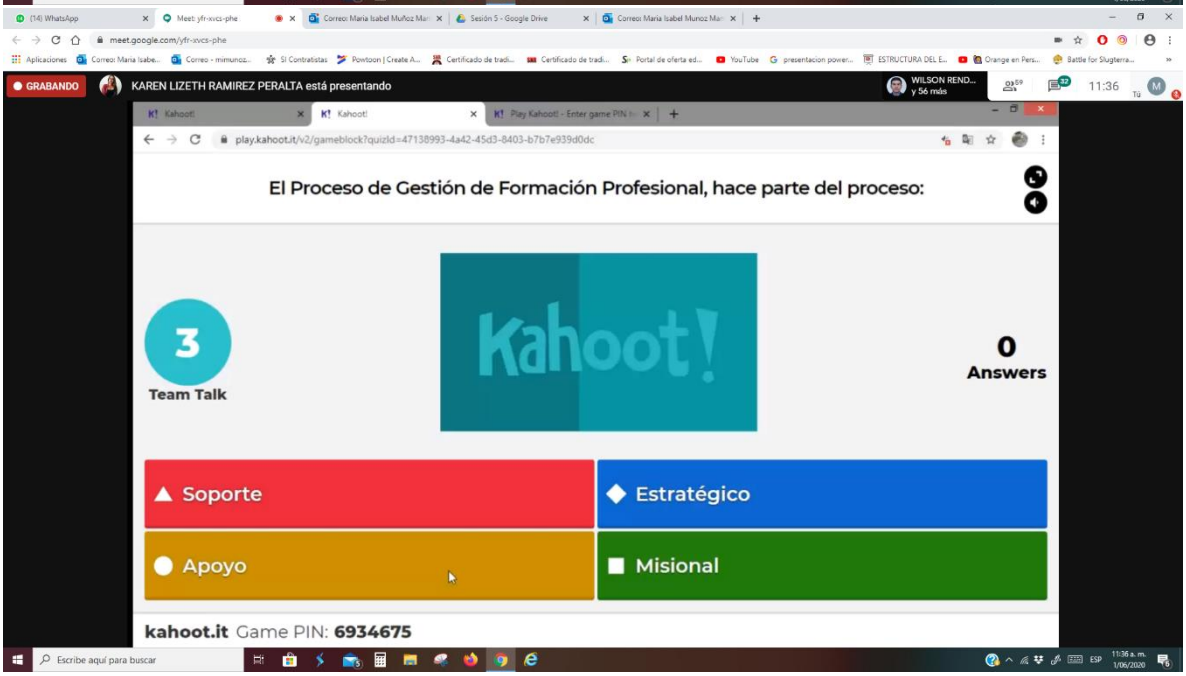
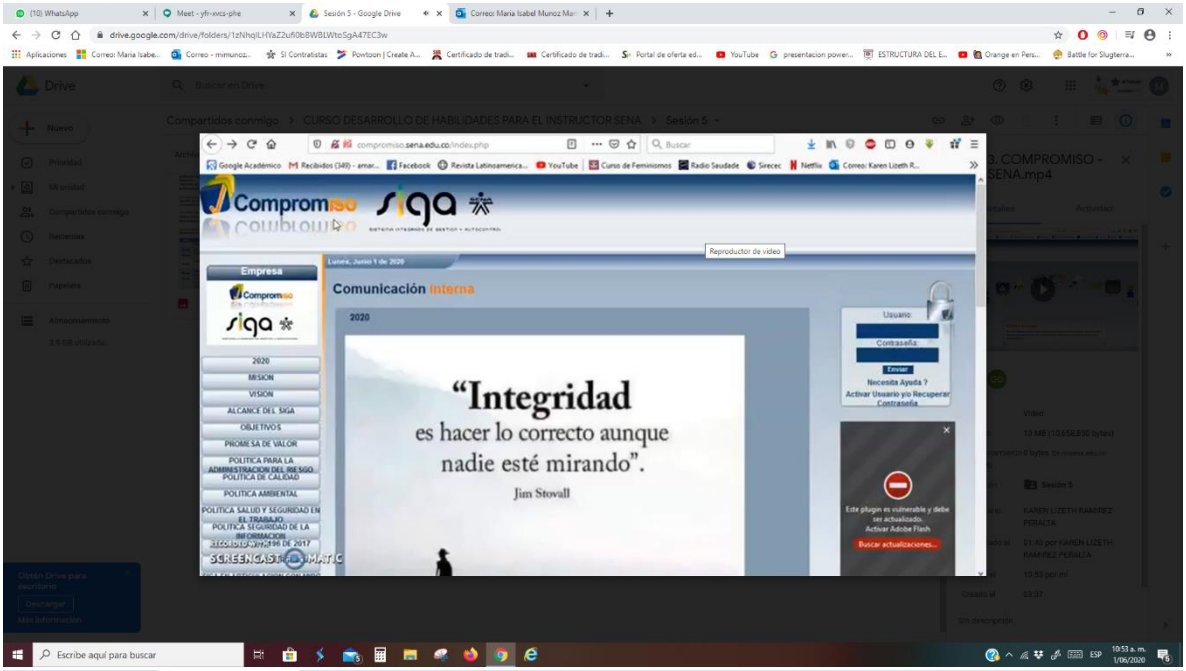
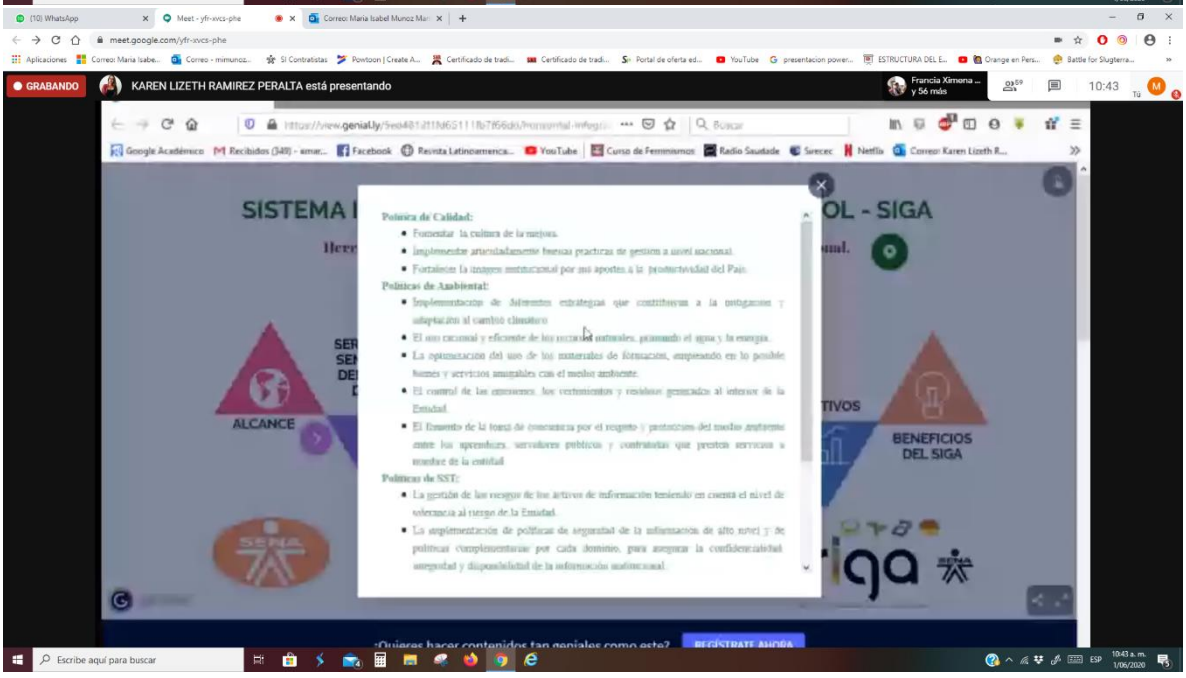
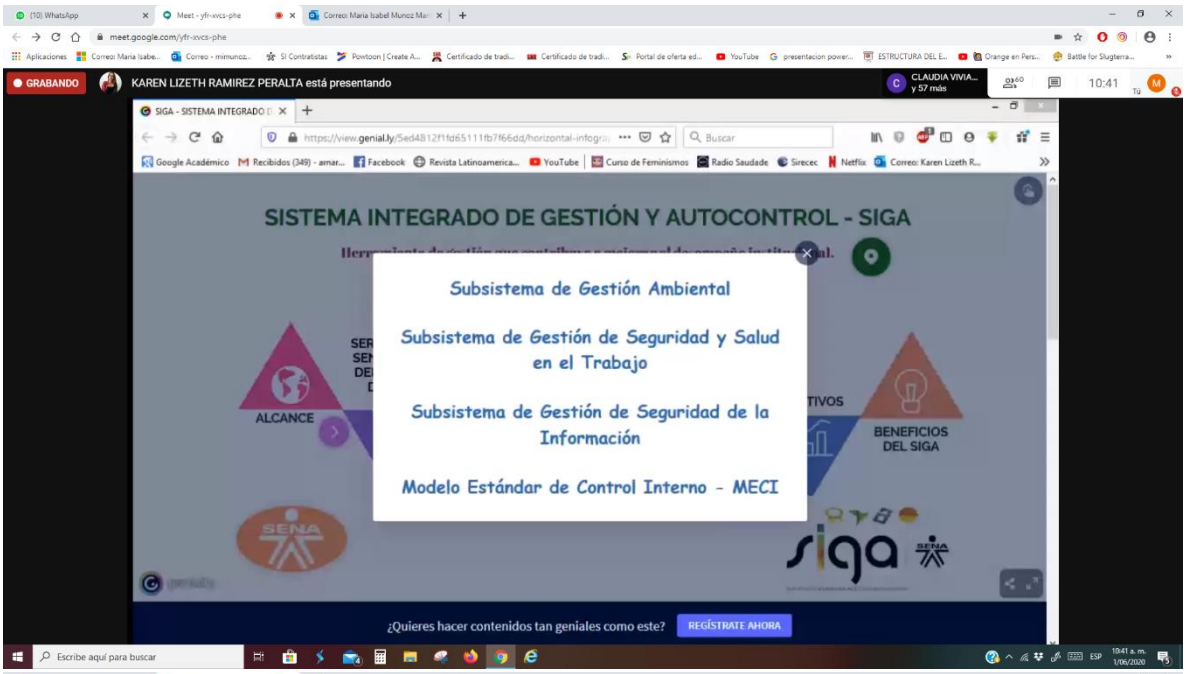
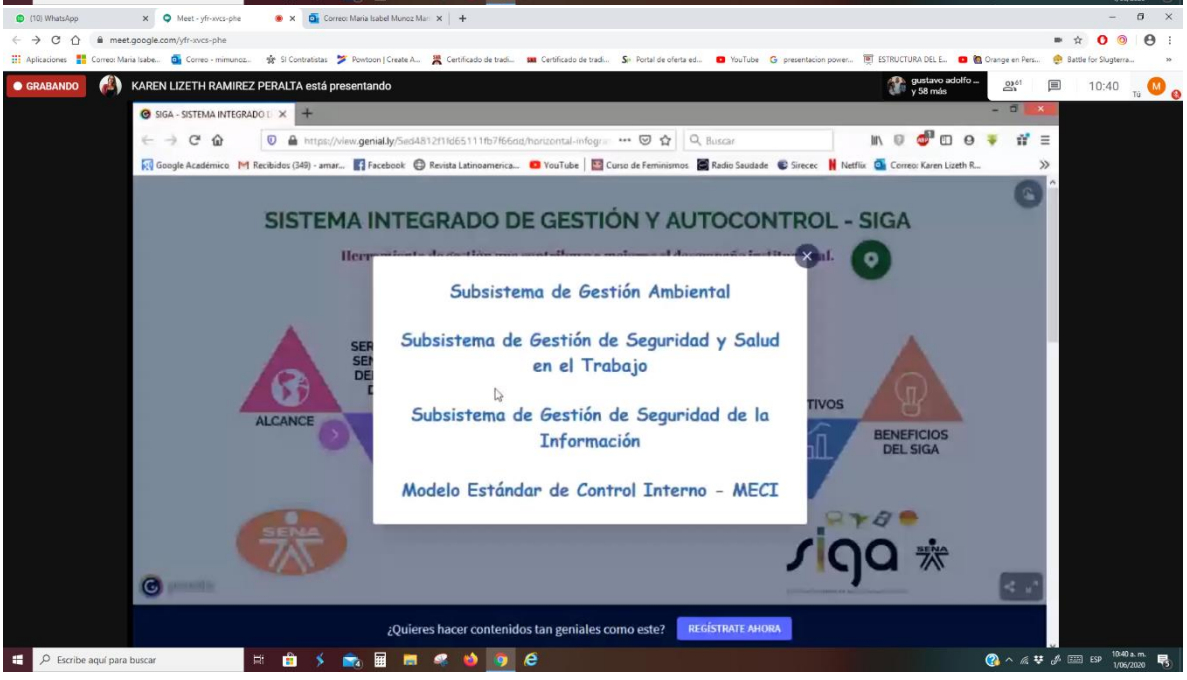

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
JHOAN SEBASTI... y 55 más
11:43
3 - Visualizador de fotos de Windows
Game over
2
Get Ready!
GivingRaven 9166
NobleMeerkat 7961
DaringOctopus 7467
MajesticBunny 7125
EpicMouse 6524
What would you like to do next?
View report
Save results
Play again
New game

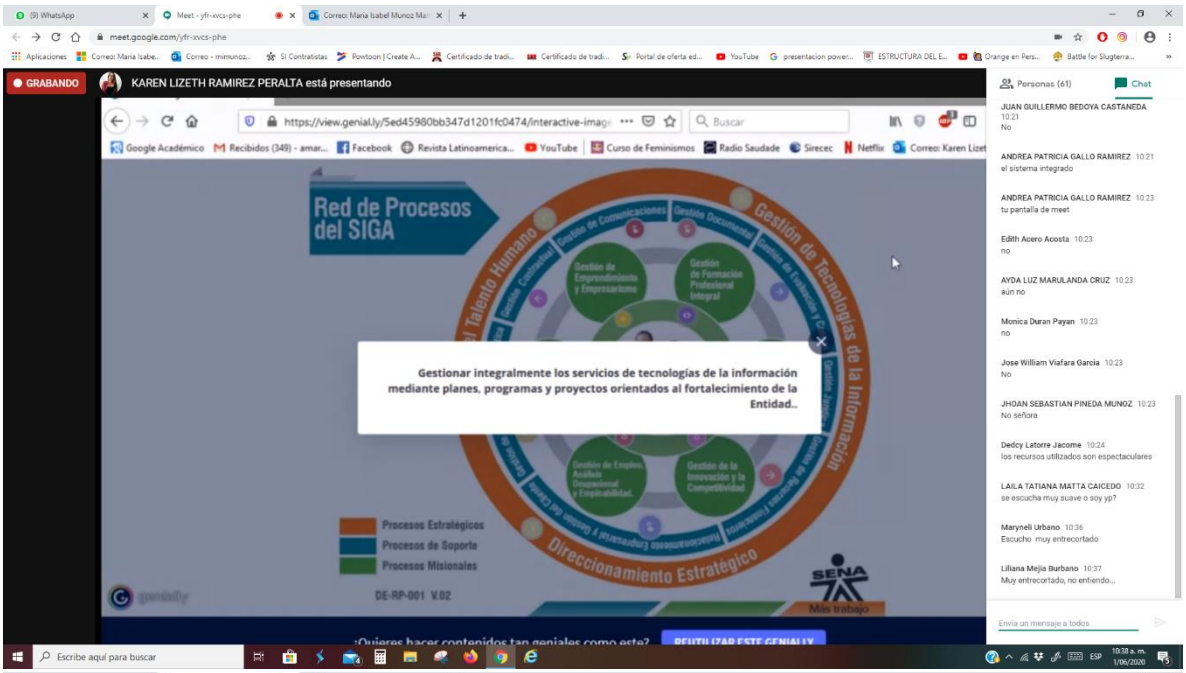

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
WILSON REND... y 56 más
11:36
play.kahoot.it/v2/gameblock?quizId=47138993-4a42-45d3-8403-b7b7e939d0dc
El Proceso de Gestión de Formación Profesional, hace parte del proceso:
3
Team Talk
Kahoot!
0
Answers
Soporte
Estratégico
Apoyo
Misional
kahoot.it Game PIN: 6934675

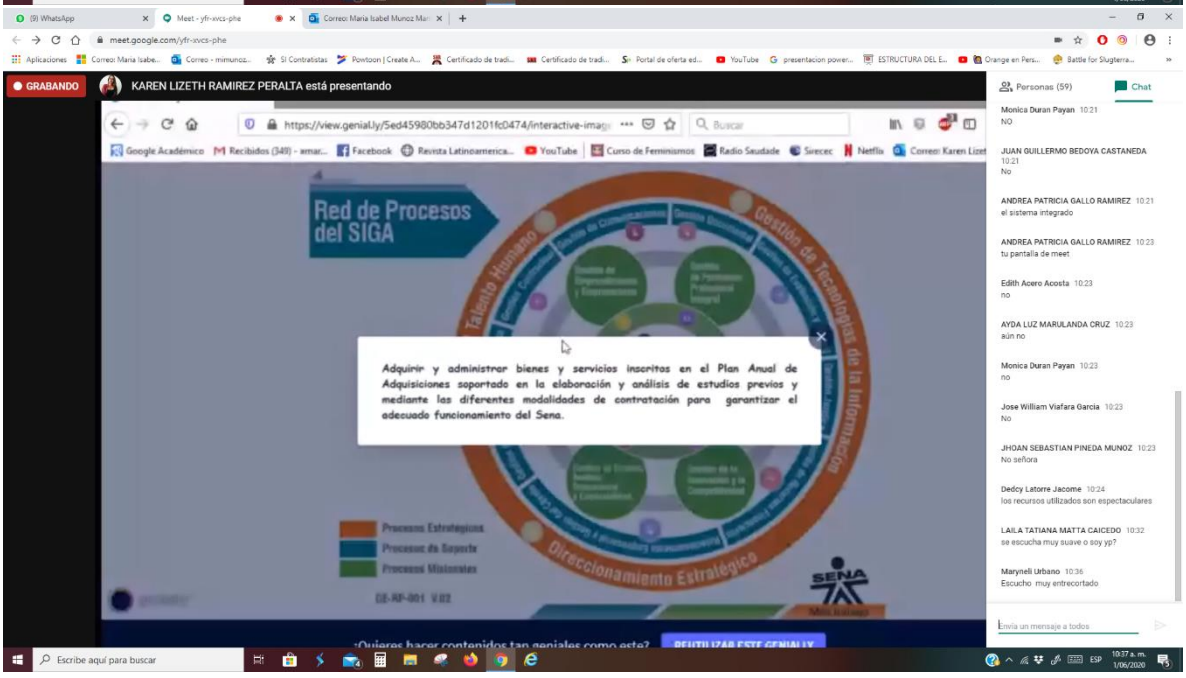

Compromiso siga
Empresa
2020
MISION
VISION
ALCANCE DEL SIGA
OBJETIVOS
PROMESA DE VALOR
POLITICA PARA LA ADMINISTRACION DEL RIESGO POLITICA DE CALIDAD
POLITICA AMBIENTAL
POLITICA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
POLITICA SEGURIDAD DE LA INFORMACION
Comunicación interna
2020
"Integridad
es hacer lo correcto aunque
nadie esté mirando".
Jim Stovall
Usuario
Contraseña
Enviar
Necesita Ayuda ?
Activar Usuario y/o Recuperar Contraseña
Este plugin es vulnerable y debe ser actualizado.
Activar Adobe Flash
Buscar actualizaciones...
Reproductor de video
SCREENCAST-O-MATIC

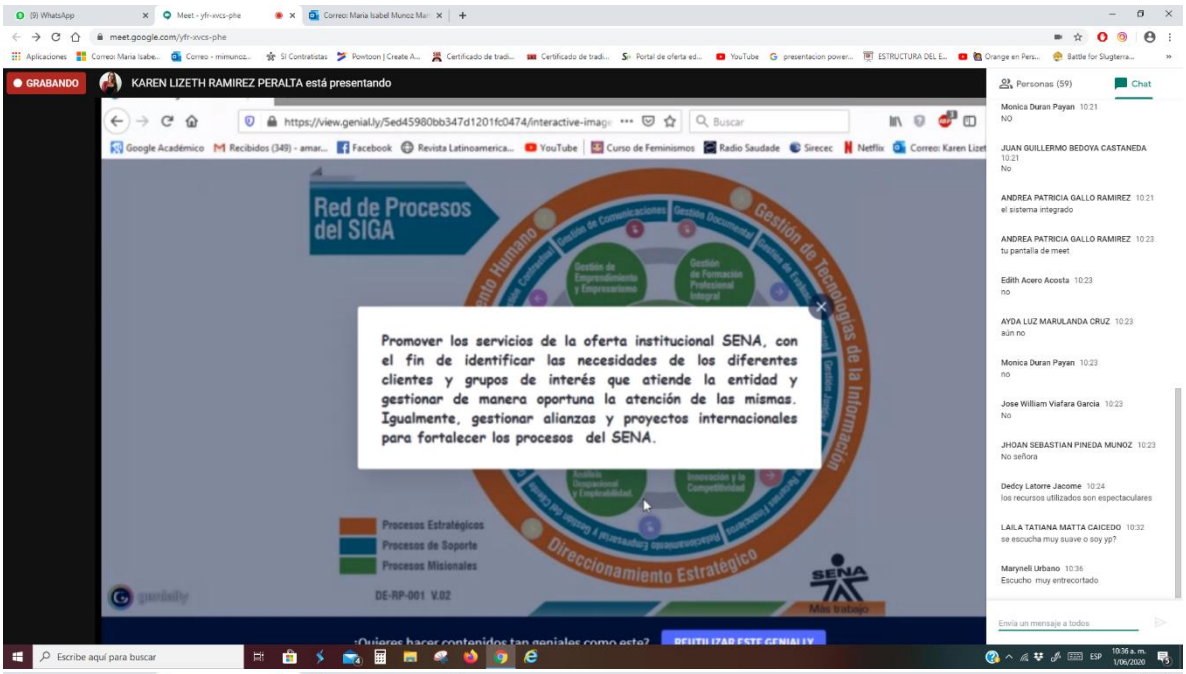

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Francia Ximena ... y 56 más
10:43
SISTEMA
OL - SIGA
Política de Calidad:
Fomentar la cultura de la mejora.
Implementar oportunidades buenas practicas de gestion a nivel nacional.
Fortalecer la imagen institucional por sus aportes a la productividad del País.
Políticas de Ambiental:
Implementacion de diferentes estrategias que contribuyan a la mitigacion y adaptacion al cambio climatico
El uso racional y eficiente de los recursos naturales, priorizando el agua y la energia
La optimizacion del uso de los materiales de formacion, empezando en lo posible bienes y servicios amigables con el medio ambiente.
El control de las emisiones, los vertimientos y residuos generados al interior de la Entidad.
El fomento de la toma de conciencia por el respeto y protección del medio ambiente entre los aprendices, servidores publicos y contratistas que presten servicios a nombre de la entidad.
Políticas de SST:
La gestión de los riesgos de los activos de información teniendo en cuenta el nivel de tolerancia al riesgo de la Entidad.
La implementación de políticas de seguridad de la información de alto nivel y de políticas complementarias por cada dominio, para asegurar la confidencialidad seguridad y disponibilidad de la información institucional.
ALCANCE
BENEFICIOS DEL SIGA
REGÍSTRATE AHORA

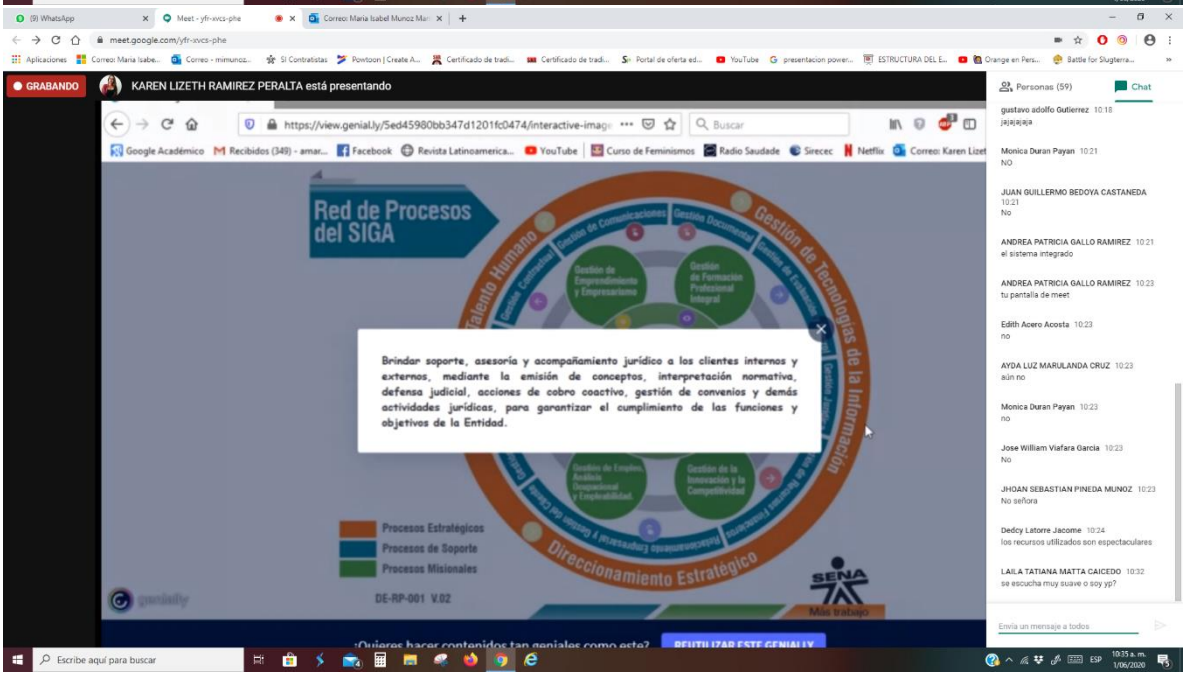

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
SIGA - SISTEMA INTEGRADO
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL - SIGA
Subsistema de Gestión Ambiental
Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Subsistema de Gestión de Seguridad de la Información
Modelo Estándar de Control Interno - MECI
ALCANCE
BENEFICIOS DEL SIGA
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA

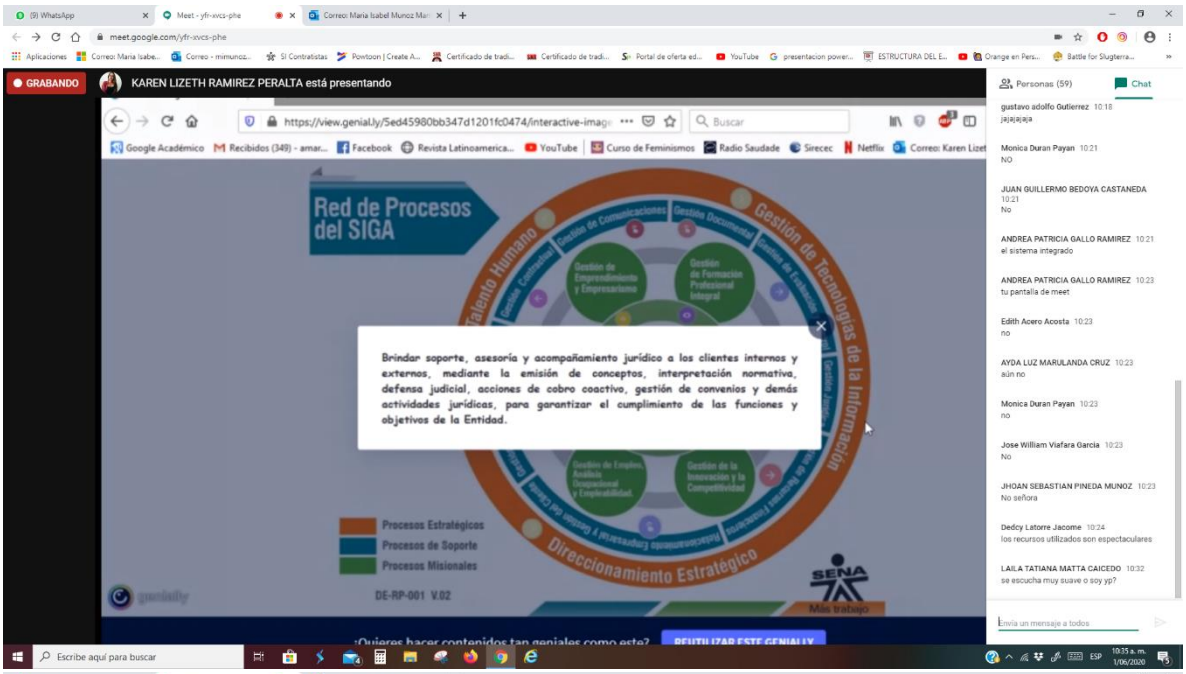

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
SIGA - SISTEMA INTEGRADO
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL - SIGA
Subsistema de Gestión Ambiental
Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Subsistema de Gestión de Seguridad de la Información
Modelo Estándar de Control Interno - MECI
ALCANCE
BENEFICIOS DEL SIGA
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REGÍSTRATE AHORA

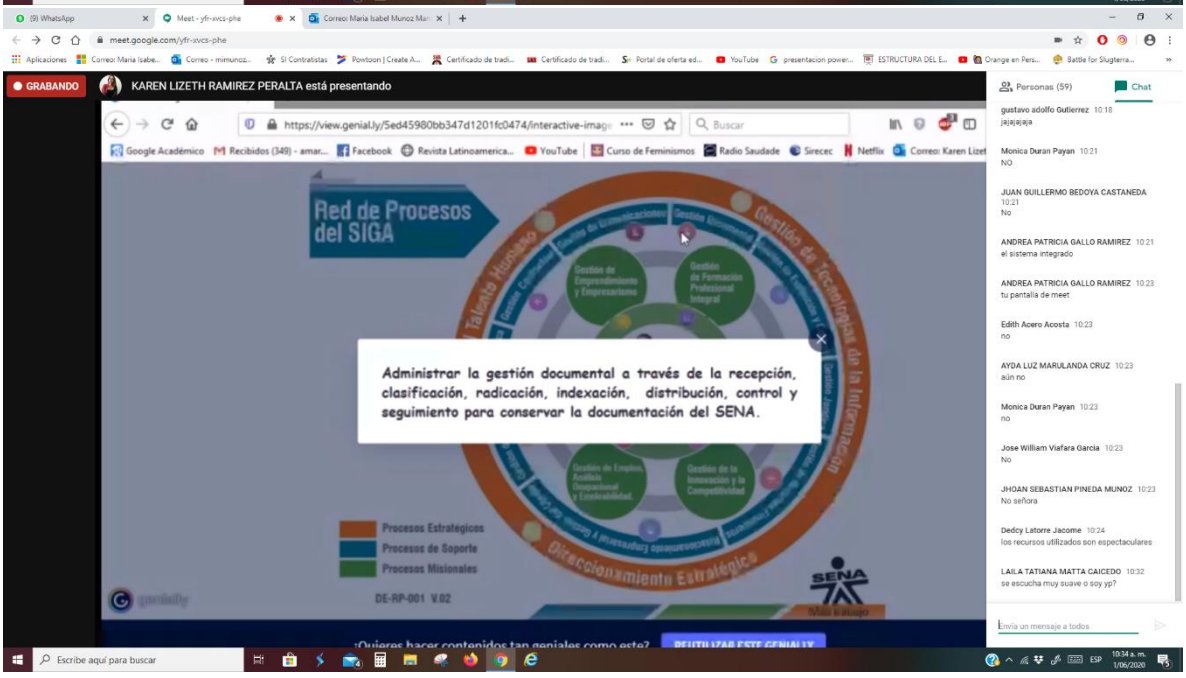

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Gestión de Tecnologías de la Información
Direccionamiento Estratégico
Gestionar integralmente los servicios de tecnologías de la información mediante planes, programas y proyectos orientados al fortalecimiento de la Entidad..
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Personas (61)
Chat
JUAN GUILLERMO BEDOYA CASTANEDA 10:21 No
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:21 el sistema integrado
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:23 tu pantalla de meet
Edith Acero Acosta 10:23 no
AYDA LUZ MARULANDA CRUZ 10:23 aún no
Monica Duran Payan 10:23 no
Jose William Viafara Garcia 10:23 No
JHOAN SEBASTIAN PINEDA MUNOZ 10:23 No señora
Dedcy Latorre Jacome 10:24 los recursos utilizados son espectaculares
LAILA TATIANA MATTA CAICEDO 10:32 se escucha muy suave o soy yp?
Maryneli Urbano 10:36 Escucho muy entrecortado
Liliana Mejia Burbano 10:37 Muy entrecortado, no entiendo...
Envía un mensaje a todos

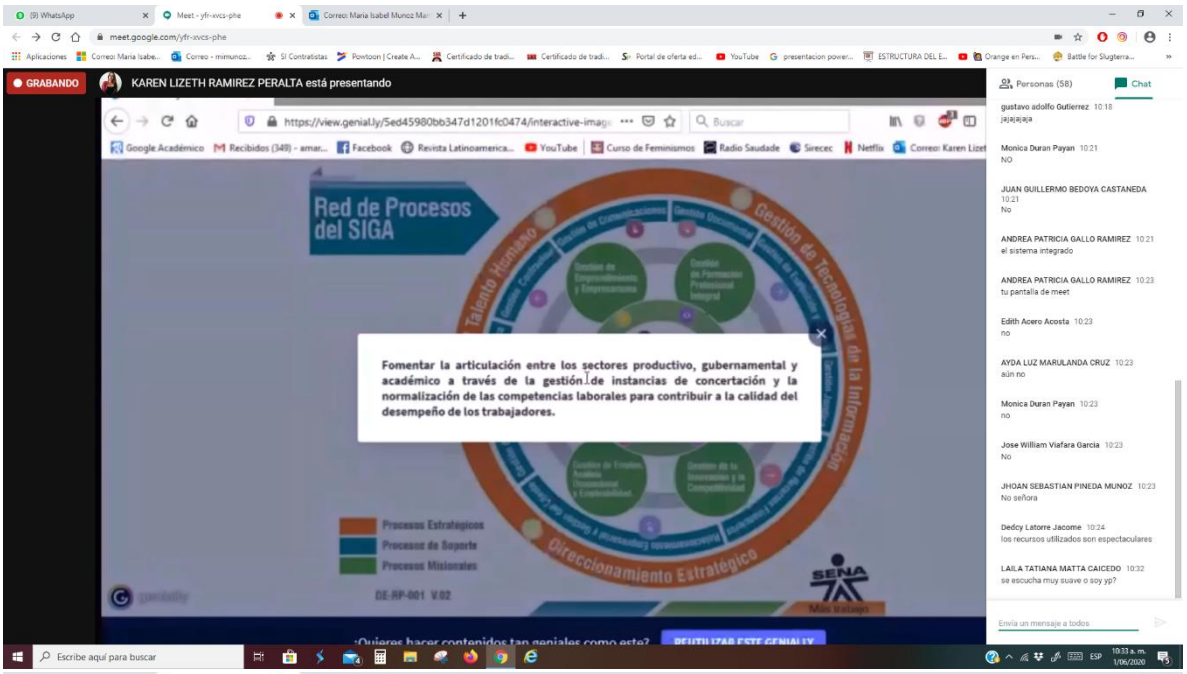

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Gestión de Tecnologías de la Información
Direccionamiento Estratégico
Adquirir y administrar bienes y servicios inscritos en el Plan Anual de Adquisiciones soportado en la elaboración y análisis de estudios previos y mediante las diferentes modalidades de contratación para garantizar el adecuado funcionamiento del Sena.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Personas (59)
Chat
Monica Duran Payan 10:21 NO
JUAN GUILLERMO BEDOYA CASTANEDA 10:21 No
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:21 el sistema integrado
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:23 tu pantalla de meet
Edith Acero Acosta 10:23 no
AYDA LUZ MARULANDA CRUZ 10:23 aún no
Monica Duran Payan 10:23 no
Jose William Viafara Garcia 10:23 No
JHOAN SEBASTIAN PINEDA MUNOZ 10:23 No señora
Dedcy Latorre Jacome 10:24 los recursos utilizados son espectaculares
LAILA TATIANA MATTA CAICEDO 10:32 se escucha muy suave o soy yp?
Maryneli Urbano 10:36 Escucho muy entrecortado
Envía un mensaje a todos

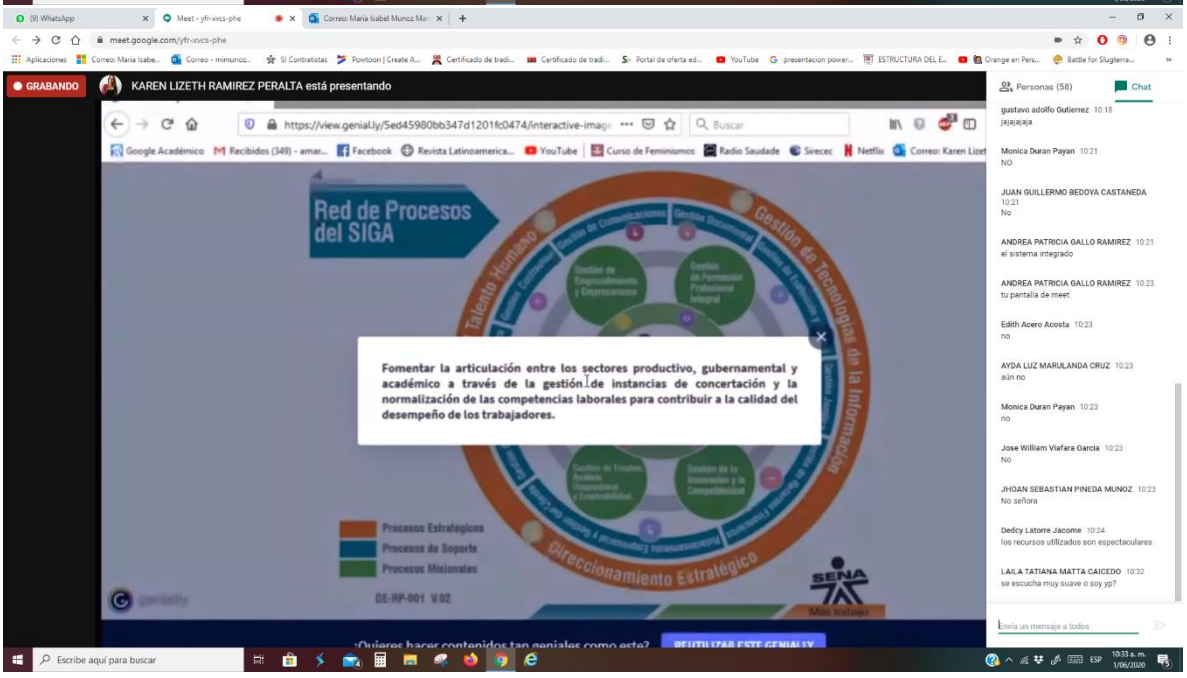

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Promover los servicios de la oferta institucional SENA, con el fin de identificar las necesidades de los diferentes clientes y grupos de interés que atiende la entidad y gestionar de manera oportuna la atención de las mismas. Igualmente, gestionar alianzas y proyectos internacionales para fortalecer los procesos del SENA.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico
Personas (59)
Chat

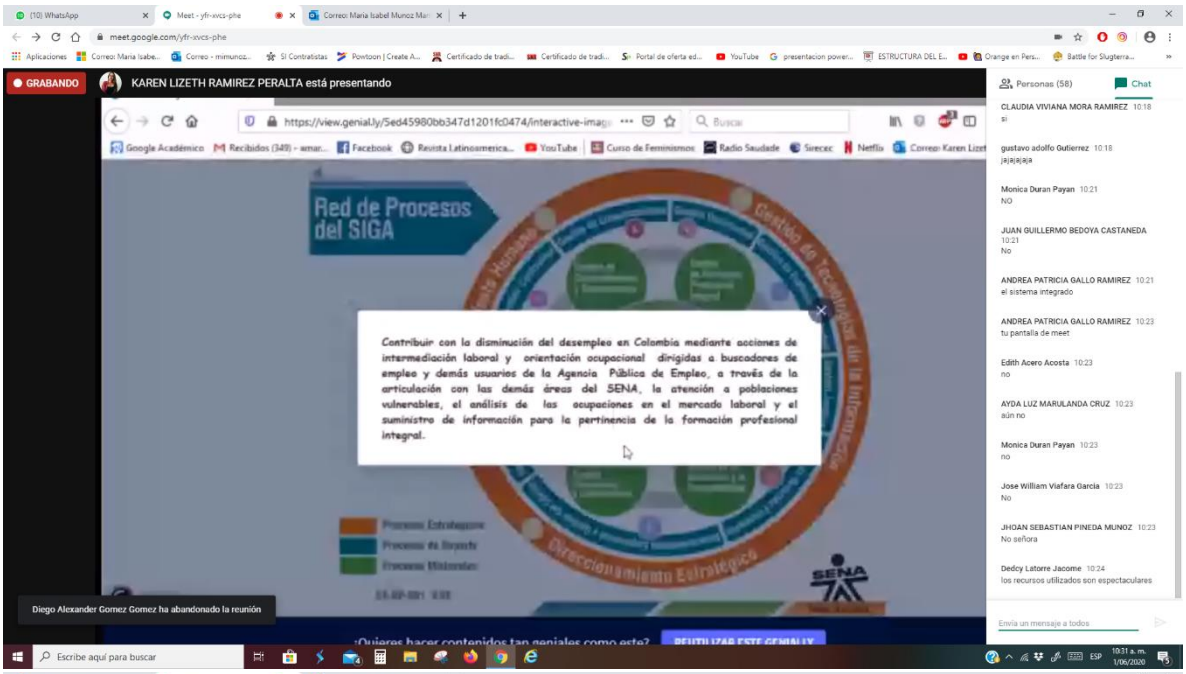

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Brindar soporte, asesoría y acompañamiento jurídico a los clientes internos y externos, mediante la emisión de conceptos, interpretación normativa, defensa judicial, acciones de cobro coactivo, gestión de convenios y demás actividades jurídicas, para garantizar el cumplimiento de las funciones y objetivos de la Entidad.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico
Personas (59)
Chat

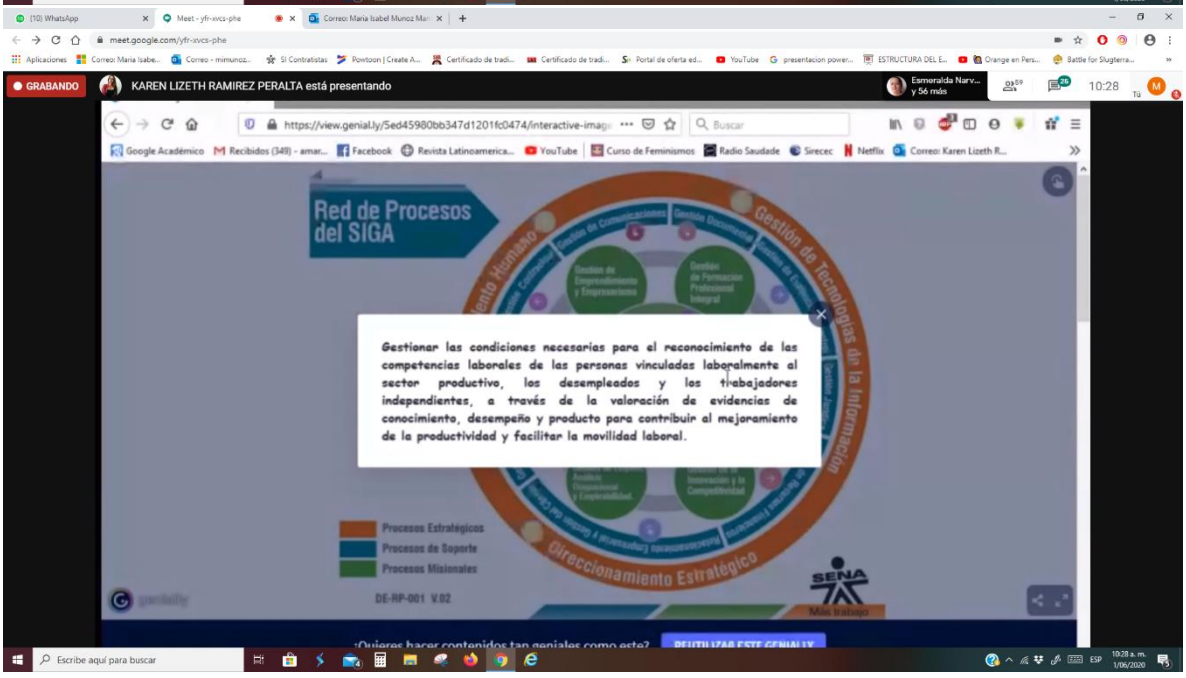

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Brindar soporte, asesoría y acompañamiento jurídico a los clientes internos y externos, mediante la emisión de conceptos, interpretación normativa, defensa judicial, acciones de cobro coactivo, gestión de convenios y demás actividades jurídicas, para garantizar el cumplimiento de las funciones y objetivos de la Entidad.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico
Personas (59)
Chat
gustavo adolfo Gutierrez 10:18
jajajajaja
Monica Duran Payan 10:21
NO
JUAN GUILLERMO BEDOYA CASTANEDA 10:21
No
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:21
el sistema integrado
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:23
tu pantalla de meet
Edith Acero Acosta 10:23
no
AYDA LUZ MARULANDA CRUZ 10:23
aún no
Monica Duran Payan 10:23
no
Jose William Viafara Garcia 10:23
No
JHOAN SEBASTIAN PINEDA MUNOZ 10:23
No señora
Dedcy Latorre Jacome 10:24
los recursos utilizados son espectaculares
LAILA TATIANA MATTA CAICEDO 10:32
se escucha muy suave o soy yo?
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar
10:35 a. m.
1/06/2020

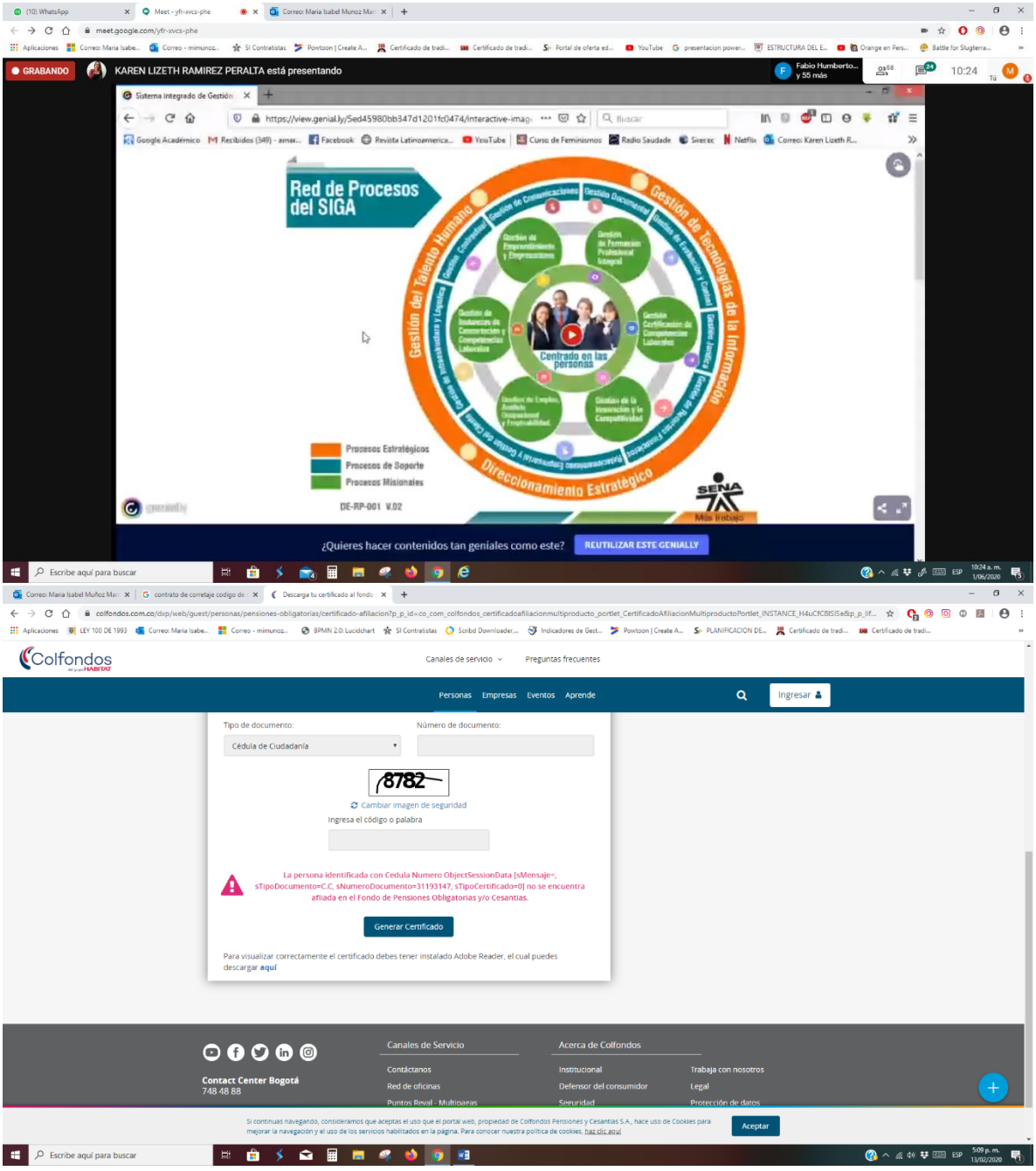

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Administrar la gestión documental a través de la recepción, clasificación, radicación, indexación, distribución, control y seguimiento para conservar la documentación del SENA.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico
Personas (59)
Chat
gustavo adolfo Gutierrez 10:18
jajajajaja
Monica Duran Payan 10:21
NO
JUAN GUILLERMO BEDOYA CASTANEDA 10:21
No
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:21
el sistema integrado
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:23
tu pantalla de meet
Edith Acero Acosta 10:23
no
AYDA LUZ MARULANDA CRUZ 10:23
aún no
Monica Duran Payan 10:23
no
Jose William Viafara Garcia 10:23
No
JHOAN SEBASTIAN PINEDA MUNOZ 10:23
No señora
Dedcy Latorre Jacome 10:24
los recursos utilizados son espectaculares
LAILA TATIANA MATTA CAICEDO 10:32
se escucha muy suave o soy yo?
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar
10:34 a. m.
1/06/2020

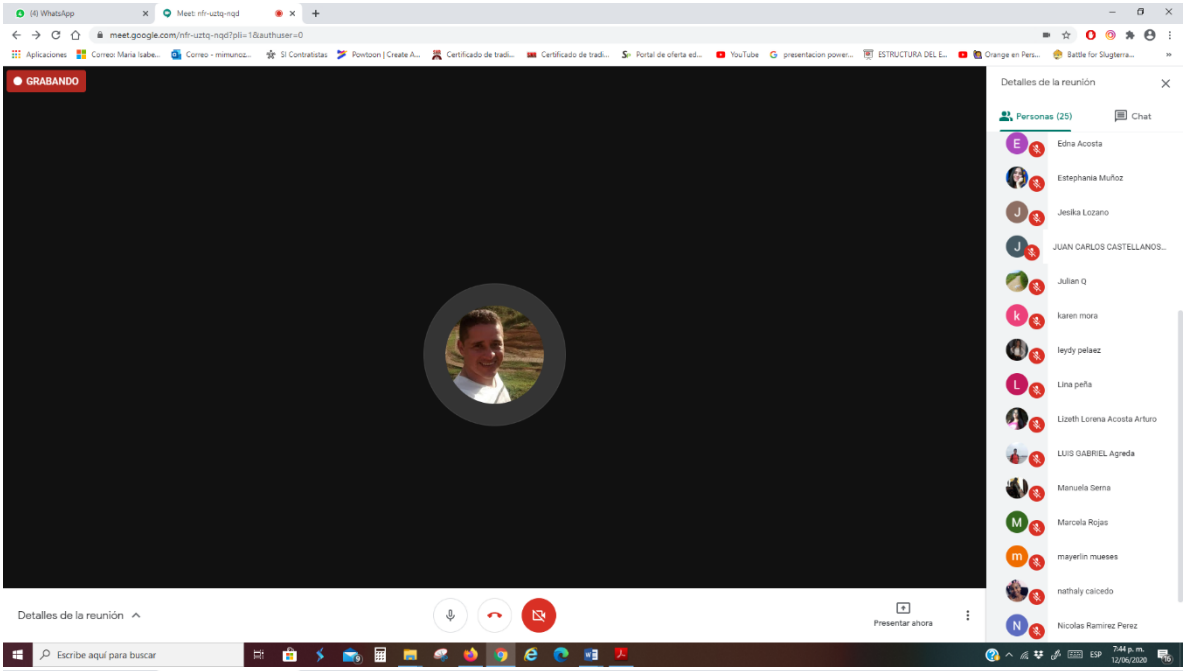

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Fomentar la articulación entre los sectores productivo, gubernamental y académico a través de la gestión de instancias de concertación y la normalización de las competencias laborales para contribuir a la calidad del desempeño de los trabajadores.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico
Personas (58)
Chat
gustavo adolfo Gutierrez 10:18
jajajajaja
Monica Duran Payan 10:21
NO
JUAN GUILLERMO BEDOYA CASTANEDA 10:21
No
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:21
el sistema integrado
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:23
tu pantalla de meet
Edith Acero Acosta 10:23
no
AYDA LUZ MARULANDA CRUZ 10:23
aún no
Monica Duran Payan 10:23
no
Jose William Viafara Garcia 10:23
No
JHOAN SEBASTIAN PINEDA MUNOZ 10:23
No señora
Dedcy Latorre Jacome 10:24
los recursos utilizados son espectaculares
LAILA TATIANA MATTA CAICEDO 10:32
se escucha muy suave o soy yo?
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar
ESP
10:33 a. m.
1/06/2020

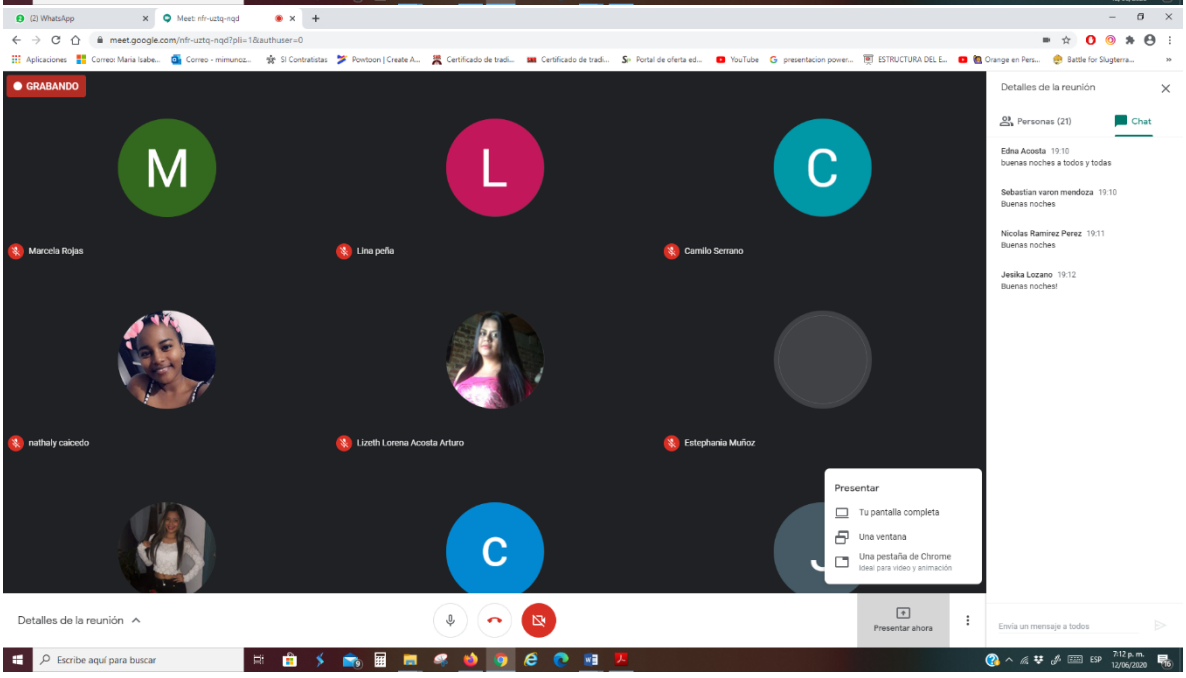

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Fomentar la articulación entre los sectores productivo, gubernamental y académico a través de la gestión de instancias de concertación y la normalización de las competencias laborales para contribuir a la calidad del desempeño de los trabajadores.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico
Personas (58)
Chat
gustavo adolfo Gutierrez 10:18
jajajajaja
Monica Duran Payan 10:21
NO
JUAN GUILLERMO BEDOYA CASTANEDA 10:21
No
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:21
el sistema integrado
ANDREA PATRICIA GALLO RAMIREZ 10:23
tu pantalla de meet
Edith Acero Acosta 10:23
no
AYDA LUZ MARULANDA CRUZ 10:23
aún no
Monica Duran Payan 10:23
no
Jose William Viafara Garcia 10:23
No
JHOAN SEBASTIAN PINEDA MUNOZ 10:23
No señora
Dedcy Latorre Jacome 10:24
los recursos utilizados son espectaculares
LAILA TATIANA MATTA CAICEDO 10:32
se escucha muy suave o soy yo?
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar
ESP
10:33 a. m.
1/06/2020

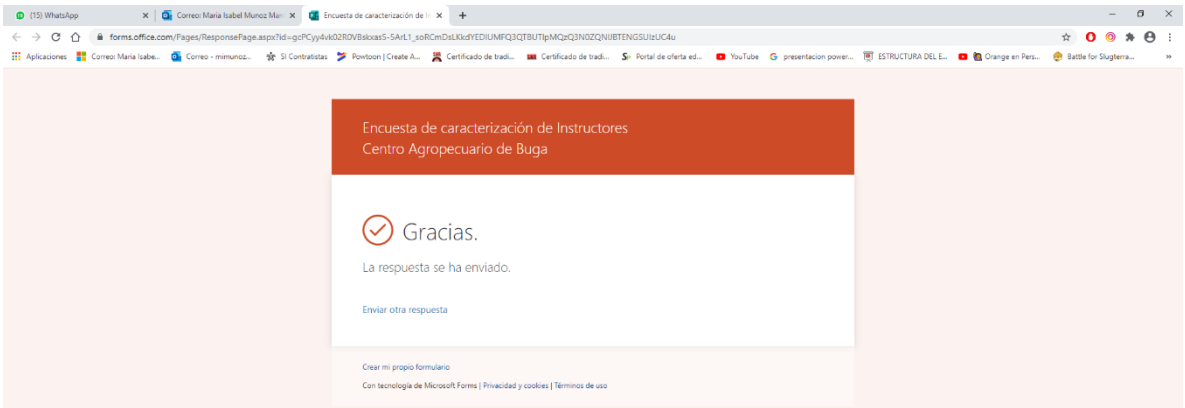

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Contribuir con la disminución del desempleo en Colombia mediante acciones de intermediación laboral y orientación ocupacional dirigidas a buscadores de empleo y demás usuarios de la Agencia Pública de Empleo, a través de la articulación con las demás áreas del SENA, la atención a poblaciones vulnerables, el análisis de las ocupaciones en el mercado laboral y el suministro de información para la pertinencia de la formación profesional integral.
Direccionamiento Estratégico
Diego Alexander Gomez Gomez ha abandonado la reunión
Personas (58)
Chat

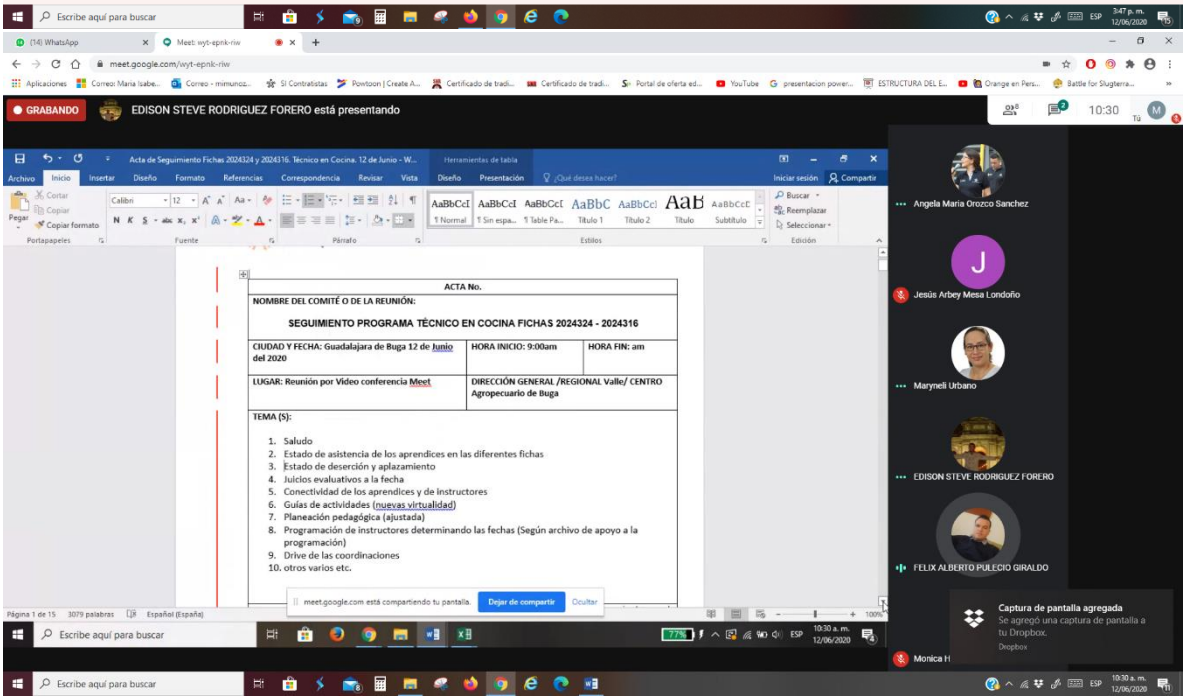

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Gestionar las condiciones necesarias para el reconocimiento de las competencias laborales de las personas vinculadas laboralmente al sector productivo, los desempleados y los trabajadores independientes, a través de la valoración de evidencias de conocimiento, desempeño y producto para contribuir al mejoramiento de la productividad y facilitar la movilidad laboral.
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
Direccionamiento Estratégico

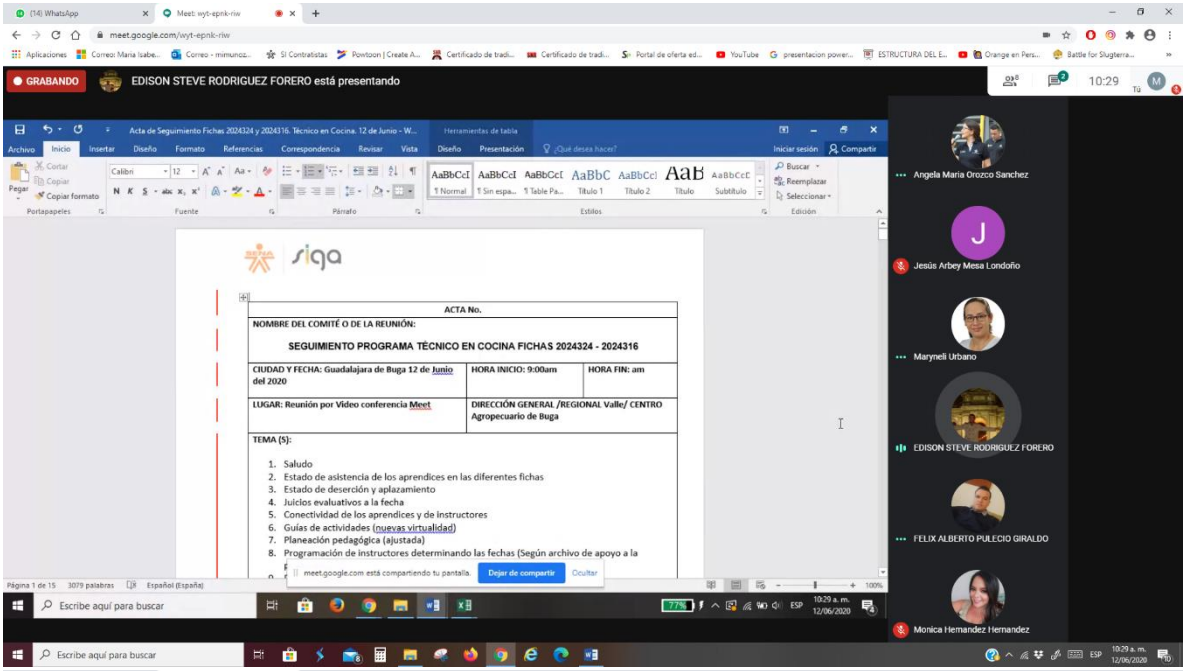

GRABANDO
KAREN LIZETH RAMIREZ PERALTA está presentando
Red de Procesos del SIGA
Gestión del Talento Humano
Gestión de Tecnologías de la Información
Direccionamiento Estratégico
Centrado en las personas
Procesos Estratégicos
Procesos de Soporte
Procesos Misionales
DE-RP-001 V.02
¿Quieres hacer contenidos tan geniales como este?
REUTILIZAR ESTE GENIALLY
Colfondos
Canales de servicio
Preguntas frecuentes
Personas
Empresas
Eventos
Aprende
Ingresar
Tipo de documento:
Cédula de Ciudadanía
Número de documento:
8782
Cambiar imagen de seguridad
Ingresa el código o palabra
La persona identificada con Cedula Numero ObjectSessionData [sMensaje=, sTipoDocumento=C.C, sNumeroDocumento=31193147, sTipoCertificado=0] no se encuentra afiliada en el Fondo de Pensiones Obligatorias y/o Cesantias.
Generar Certificado
Para visualizar correctamente el certificado debes tener instalado Adobe Reader, el cual puedes descargar aquí
Contact Center Bogotá
748 48 88
Canales de Servicio
Contáctanos
Red de oficinas
Puntos Reval - Multipagas
Acerca de Colfondos
Institucional
Defensor del consumidor
Seguridad
Trabaja con nosotros
Legal
Protección de datos
Aceptar

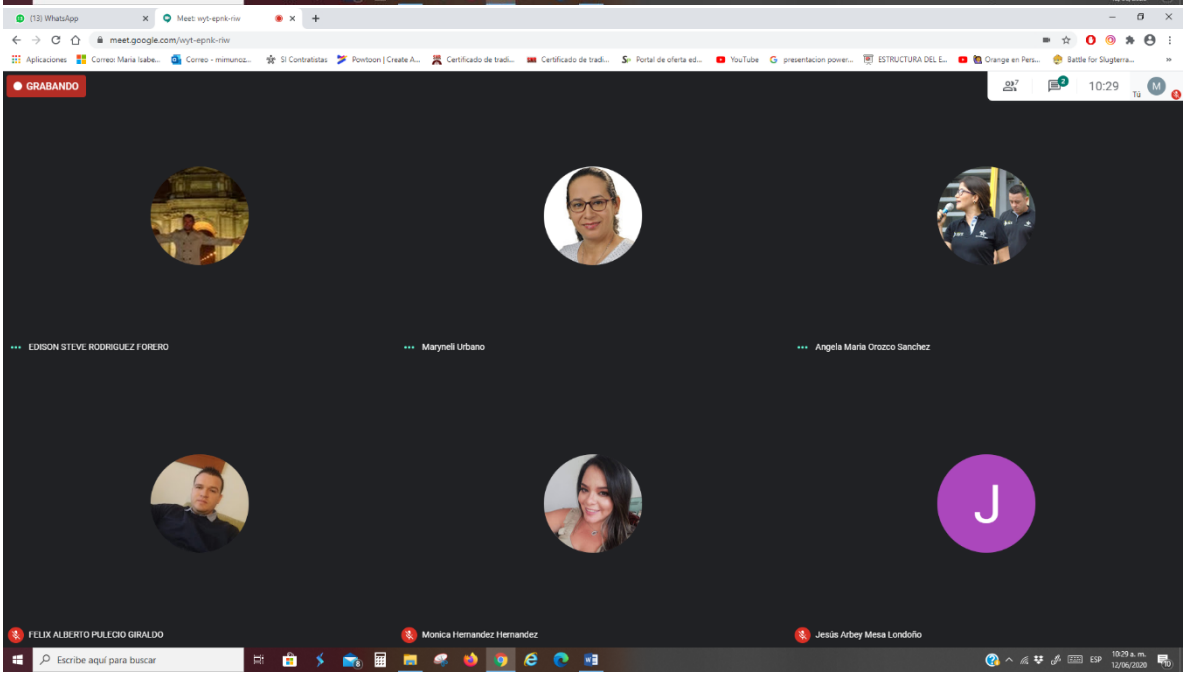

GRABANDO
Detalles de la reunión
Personas (25)
Chat
Edna Acosta
Estephania Muñoz
Jesika Lozano
JUAN CARLOS CASTELLANOS...
Julian Q
karen mora
leydy pelaez
Lina peña
Lizeth Lorena Acosta Arturo
LUIS GABRIEL Agreda
Manuela Serna
Marcela Rojas
mayerlin mueses
nathaly caicedo
Nicolas Ramirez Perez
Detalles de la reunión
Presentar ahora
Escribe aquí para buscar

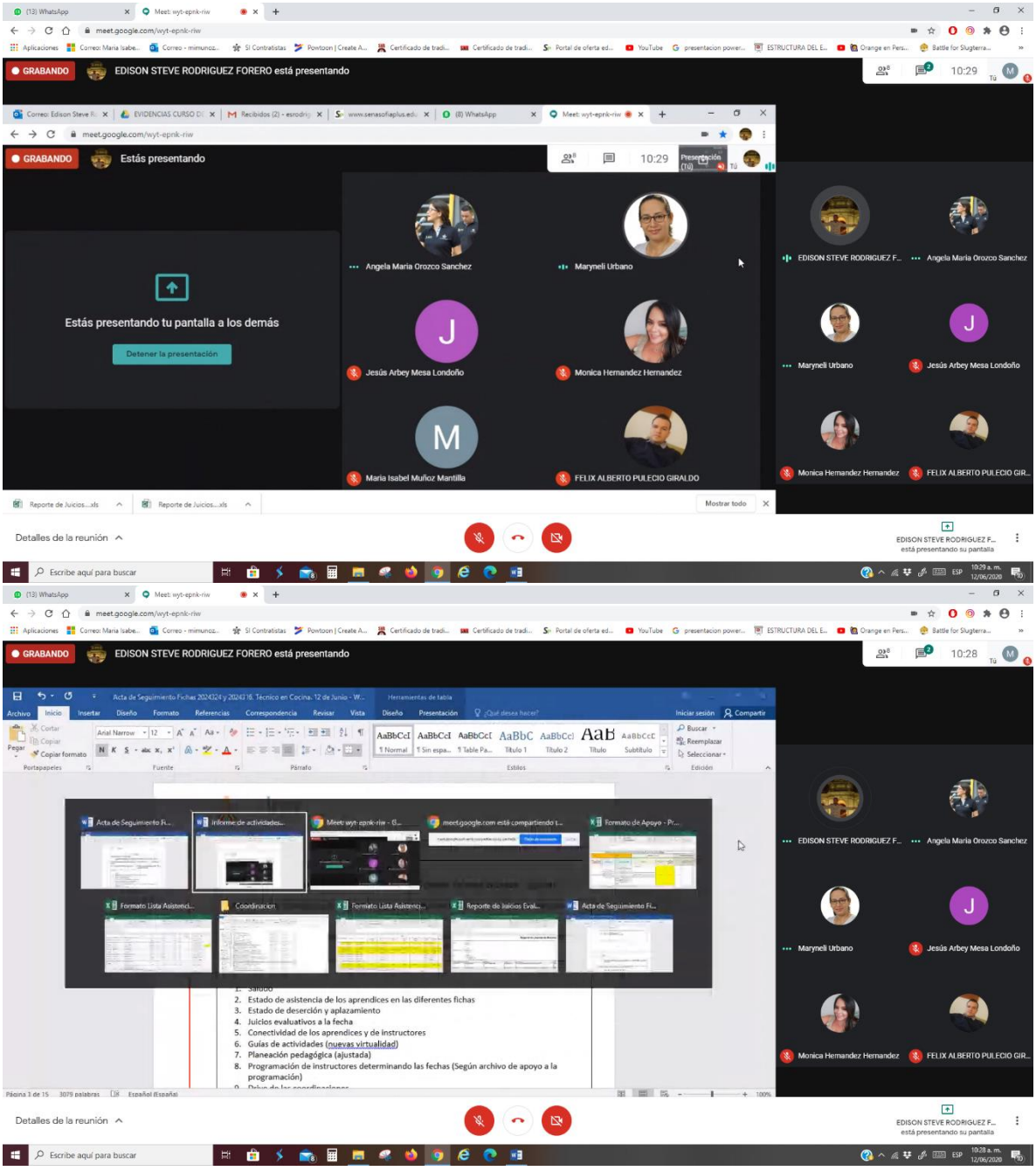

GRABANDO
M
L
C
Marcela Rojas
Lina peña
Camilo Serrano
nathaly caicedo
Lizeth Lorena Acosta Arturo
Estephania Muñoz
C
Presentar
Tu pantalla completa
Una ventana
Una pestaña de Chrome
Ideal para video y animación
Detalles de la reunión
Personas (21)
Chat
Edna Acosta 19:10
buenas noches a todos y todas
Sebastian varon mendoza 19:10
Buenas noches
Nicolas Ramirez Perez 19:11
Buenas noches
Jesika Lozano 19:12
Buenas noches!
Detalles de la reunión
Presentar ahora
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar

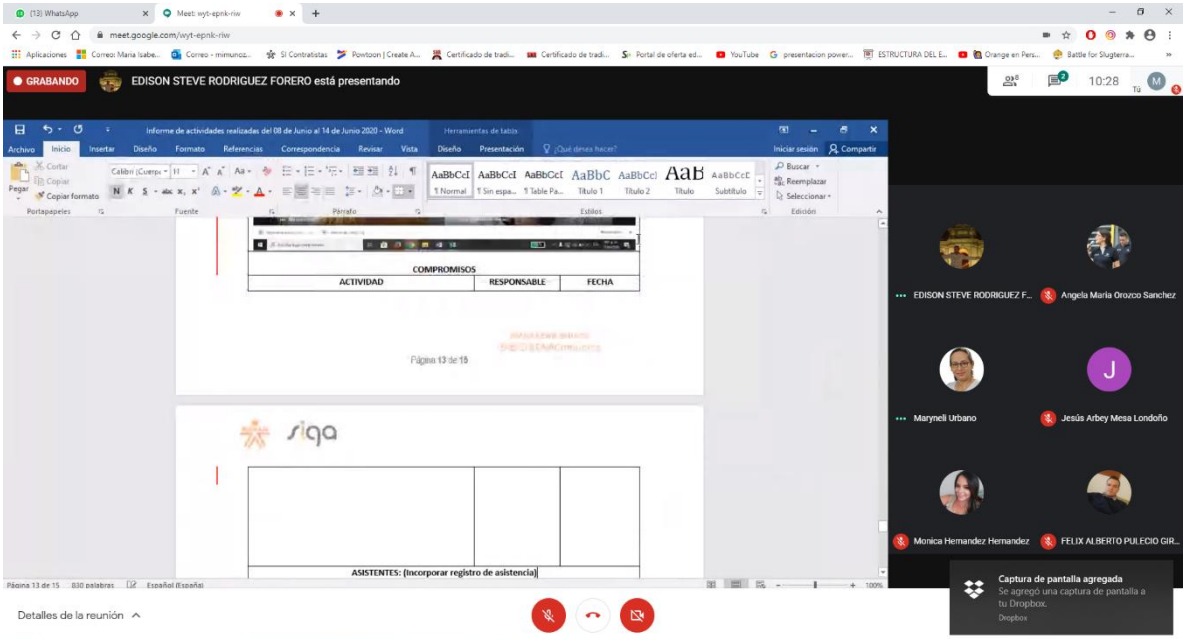

Encuesta de caracterización de Instructores
Centro Agropecuario de Buga
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso

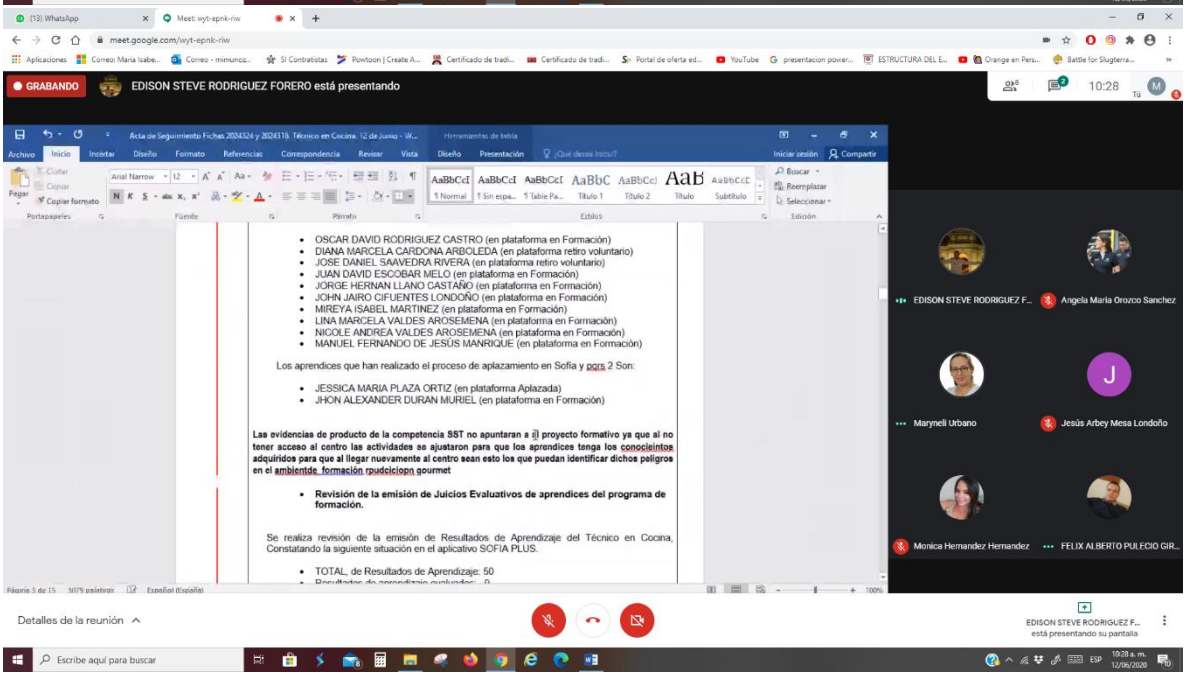

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:30
Angela Maria Orozco Sanchez
Jesús Arbey Mesa Londoño
Maryneli Urbano
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
Captura de pantalla agregada
Se agregó una captura de pantalla a tu Dropbox.
Dropbox
Monica H
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
ACTA No.
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
SEGUIMIENTO PROGRAMA TÉCNICO EN COCINA FICHAS 2024324 - 2024316
CIUDAD Y FECHA: Guadalajara de Buga 12 de Junio del 2020
HORA INICIO: 9:00am
HORA FIN: am
LUGAR: Reunión por Video conferencia Meet
DIRECCIÓN GENERAL /REGIONAL Valle/ CENTRO Agropecuario de Buga
TEMA (S):
1. Saludo
2. Estado de asistencia de los aprendices en las diferentes fichas
3. Estado de deserción y aplazamiento
4. Juicios evaluativos a la fecha
5. Conectividad de los aprendices y de instructores
6. Guías de actividades (nuevas virtualidad)
7. Planeación pedagógica (ajustada)
8. Programación de instructores determinando las fechas (Según archivo de apoyo a la programación)
9. Drive de las coordinaciones
10. otros varios etc.

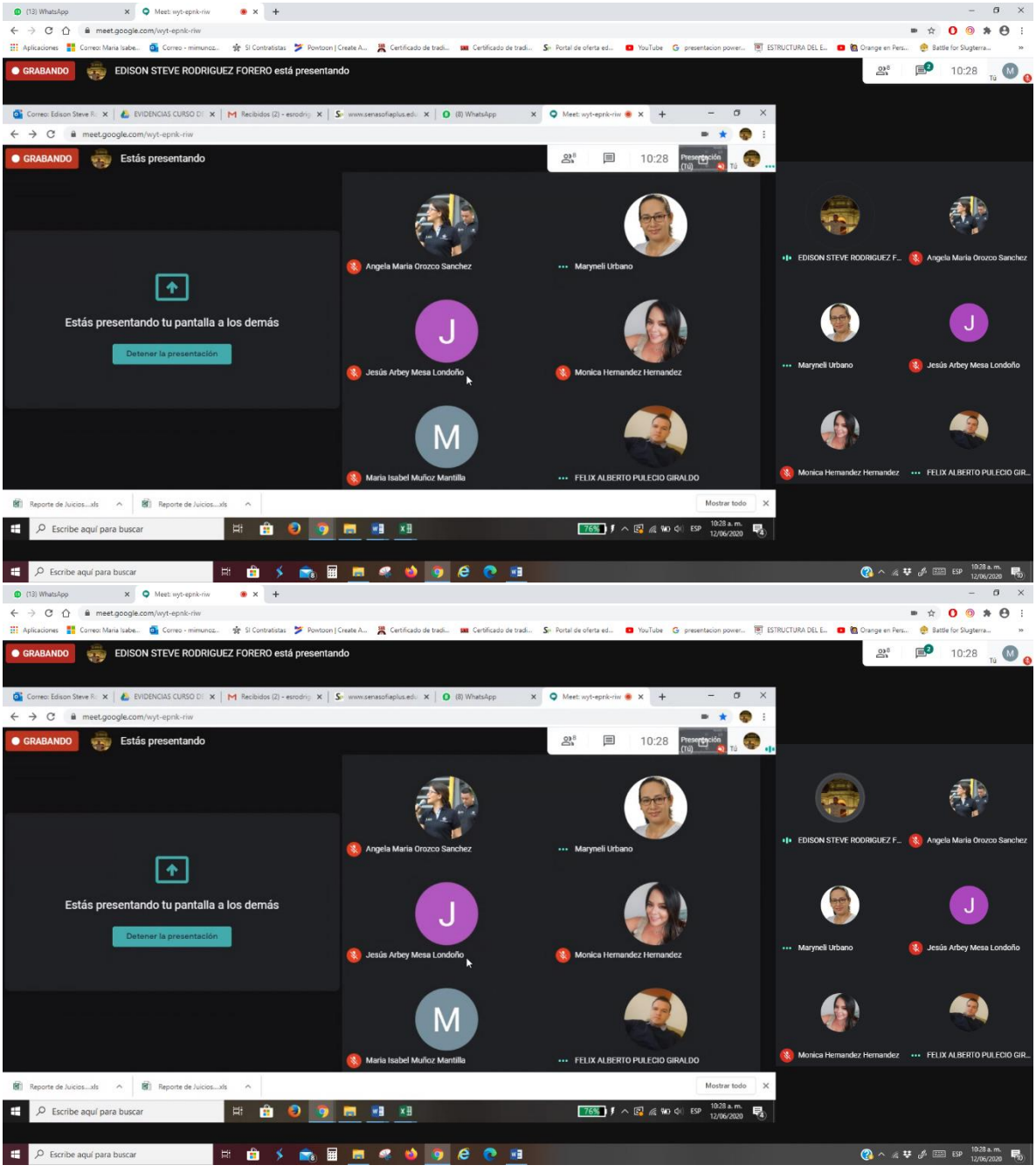

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
siga
ACTA No.
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
SEGUIMIENTO PROGRAMA TÉCNICO EN COCINA FICHAS 2024324 - 2024316
CIUDAD Y FECHA: Guadalajara de Buga 12 de Junio del 2020
HORA INICIO: 9:00am
HORA FIN: am
LUGAR: Reunión por Video conferencia Meet
DIRECCIÓN GENERAL /REGIONAL Valle/ CENTRO Agropecuario de Buga
TEMA (S):
1. Saludo
2. Estado de asistencia de los aprendices en las diferentes fichas
3. Estado de deserción y aplazamiento
4. Juicios evaluativos a la fecha
5. Conectividad de los aprendices y de instructores
6. Guías de actividades (nuevas virtualidad)
7. Planeación pedagógica (ajustada)
8. Programación de instructores determinando las fechas (Según archivo de apoyo a la
Angela Maria Orozco Sanchez
Jesús Arbey Mesa Londoño
Marynell Urbano
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
Monica Hernandez Hernandez


GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO
Marynell Urbano
Angela Maria Orozco Sanchez
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
Monica Hernandez Hernandez
Jesús Arbey Mesa Londoño

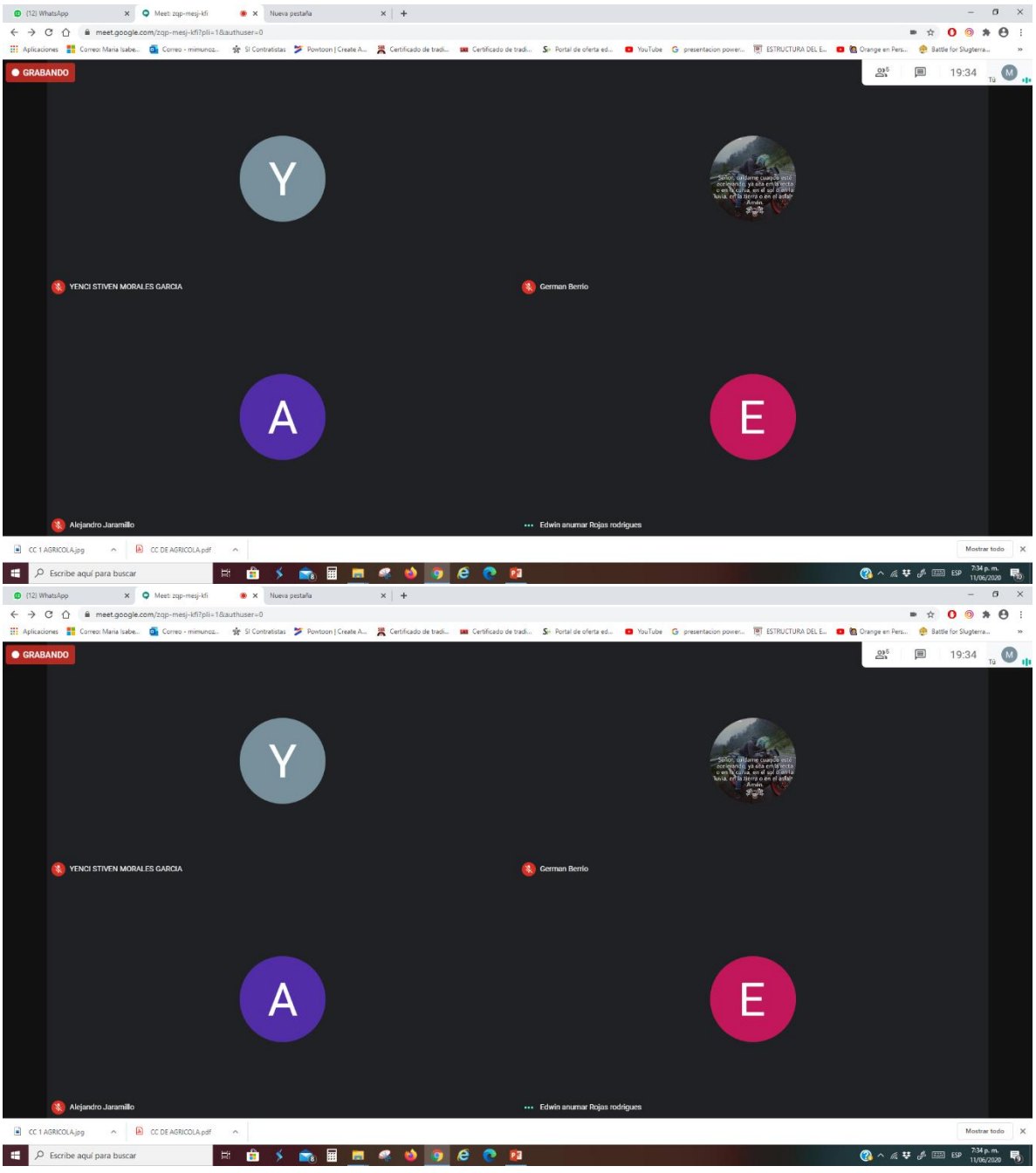

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:29
Estás presentando
Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Angela Maria Orozco Sanchez
Maryneli Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
Maria Isabel Muñoz Mantilla
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
Mostrar todo
Detalles de la reunión
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
está presentando su pantalla
Escribe aquí para buscar
GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:28
1. Saludo
2. Estado de asistencia de los aprendices en las diferentes fichas
3. Estado de deserción y aplazamiento
4. Juicios evaluativos a la fecha
5. Conectividad de los aprendices y de instructores
6. Guías de actividades (nuevas virtualidad)
7. Planeación pedagógica (ajustada)
8. Programación de instructores determinando las fechas (Según archivo de apoyo a la programación)
Detalles de la reunión
Escribe aquí para buscar

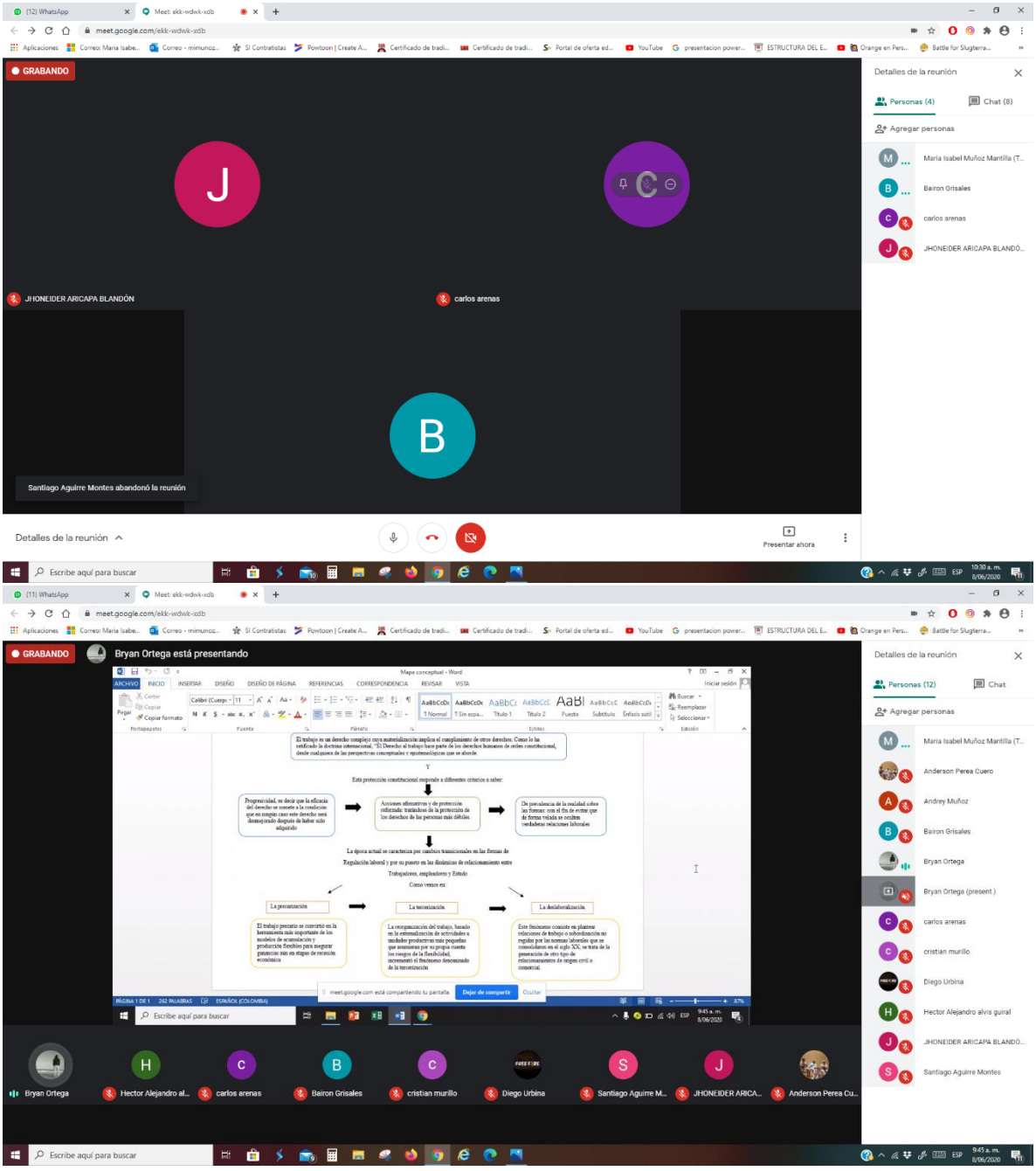

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:28
Informe de actividades realizadas del 08 de Junio al 14 de Junio 2020 - Word
COMPROMISOS
ACTIVIDAD
RESPONSABLE
FECHA
Página 13 de 15
siga
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
Angela Maria Orozco Sanchez
Marynell Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
FELIX ALBERTO PULECIO GIR...
Captura de pantalla agregada
Se agregó una captura de pantalla a tu Dropbox.
Dropbox
Detalles de la reunión
Escribe aquí para buscar

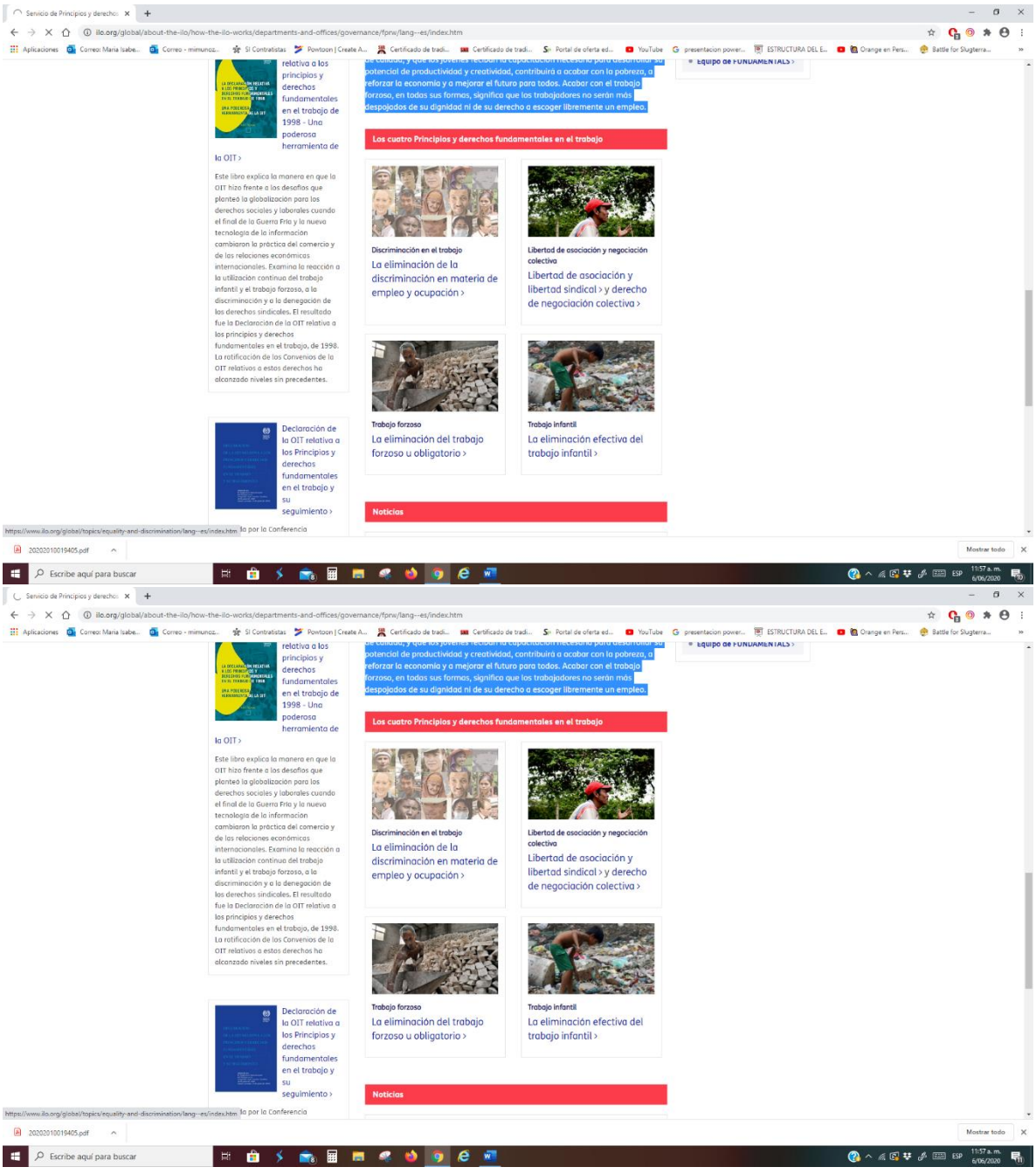

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:28
Acta de Seguimiento Fichas 2024324 y 2024316 Técnico en Cocina, 12 de Junio - W...
OSCAR DAVID RODRIGUEZ CASTRO (en plataforma en Formación)
DIANA MARCELA CARDONA ARBOLEDA (en plataforma retiro voluntario)
JOSE DANIEL SAAVEDRA RIVERA (en plataforma retiro voluntario)
JUAN DAVID ESCOBAR MELO (en plataforma en Formación)
JORGE HERNAN LLANO CASTAÑO (en plataforma en Formación)
JOHN JAIRO CIFUENTES LONDOÑO (en plataforma en Formación)
MIREYA ISABEL MARTINEZ (en plataforma en Formación)
LINA MARCELA VALDES AROSEMENA (en plataforma en Formación)
NICOLE ANDREA VALDES AROSEMENA (en plataforma en Formación)
MANUEL FERNANDO DE JESÚS MANRIQUE (en plataforma en Formación)
Los aprendices que han realizado el proceso de aplazamiento en Sofia y pqrs 2 Son:
JESSICA MARIA PLAZA ORTIZ (en plataforma Aplazada)
JHON ALEXANDER DURAN MURIEL (en plataforma en Formación)
Las evidencias de producto de la competencia SST no apuntaran a el proyecto formativo ya que al no tener acceso al centro las actividades se ajustaron para que los aprendices tenga los conocieintos adquiridos para que al llegar nuevamente al centro sean esto los que puedan identificar dichos peligros en el ambientde formación rpudciclopn gourmet
Revisión de la emisión de Juicios Evaluativos de aprendices del programa de formación.
Se realiza revisión de la emisión de Resultados de Aprendizaje del Técnico en Cocina, Constatando la siguiente situación en el aplicativo SOFIA PLUS.
TOTAL de Resultados de Aprendizaje: 50
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
Angela Maria Orozco Sanchez
Marynell Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
FELIX ALBERTO PULECIO GIR...
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
está presentando su pantalla
Detalles de la reunión
Escribe aquí para buscar



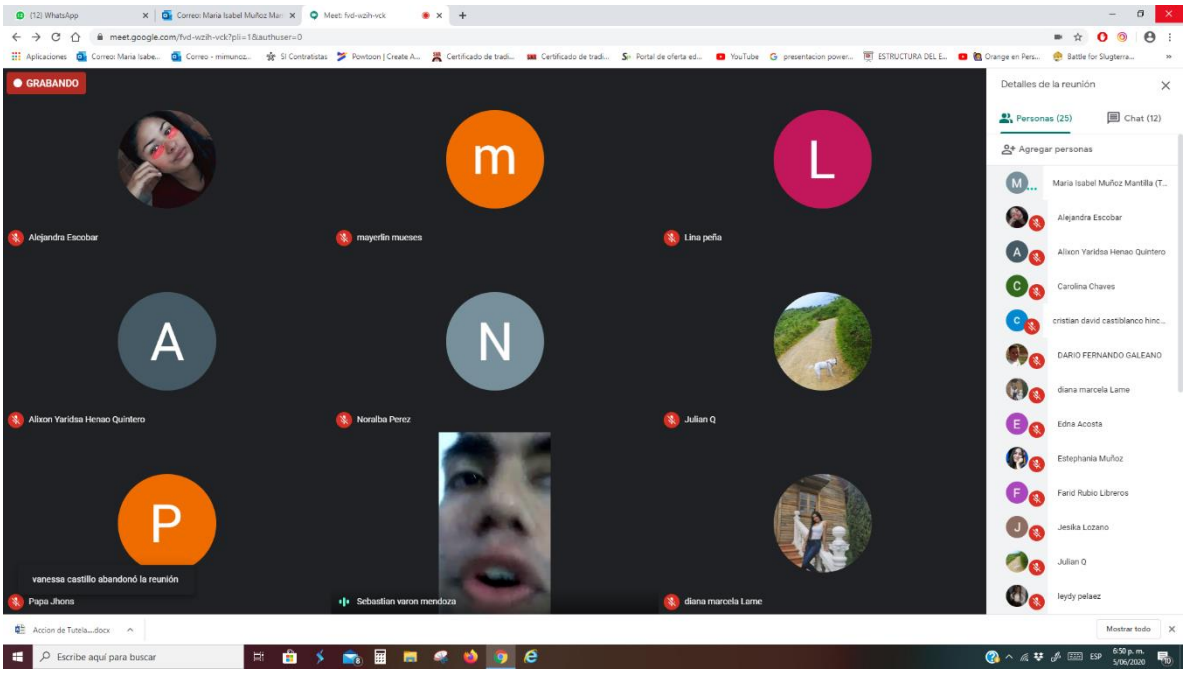
GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:28
GRABANDO
Estás presentando
Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Angela Maria Orozco Sanchez
Maryneli Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
Maria Isabel Muñoz Mantilla
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
Angela Maria Orozco Sanchez
Maryneli Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
FELIX ALBERTO PULECIO GIR...
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar

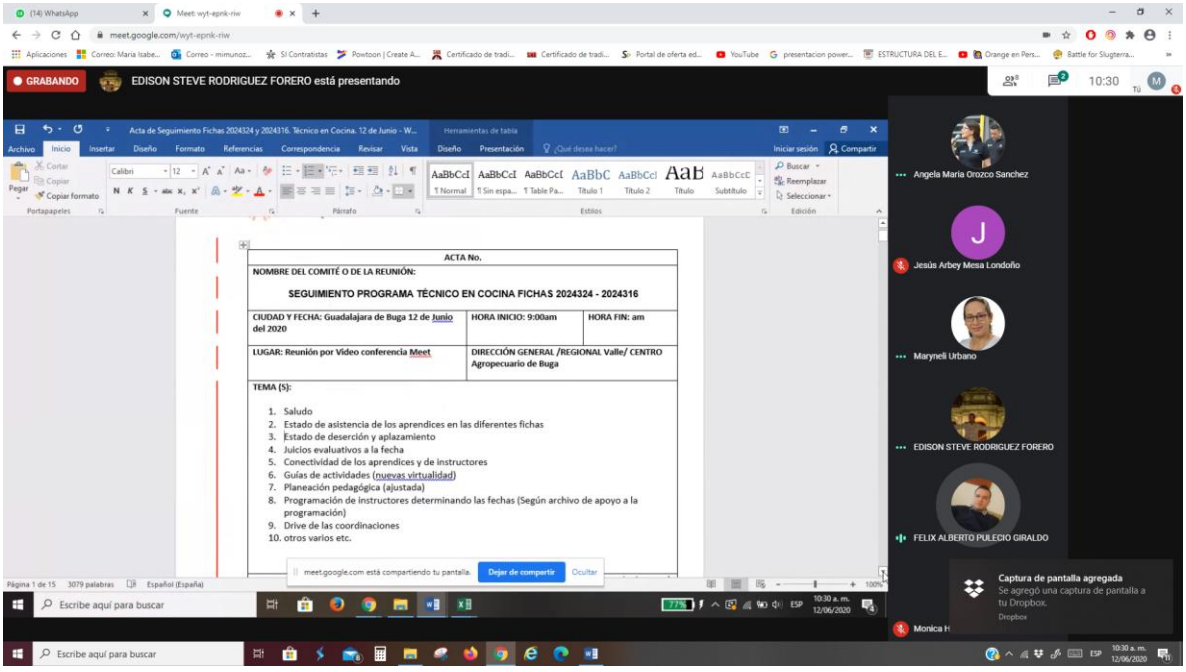

GRABANDO
19:34
Y
YENCI STIVEN MORALES GARCIA
German Berrio
A
E
Alejandro Jaramillo
Edwin anumar Rojas rodrigues
Escribe aquí para buscar

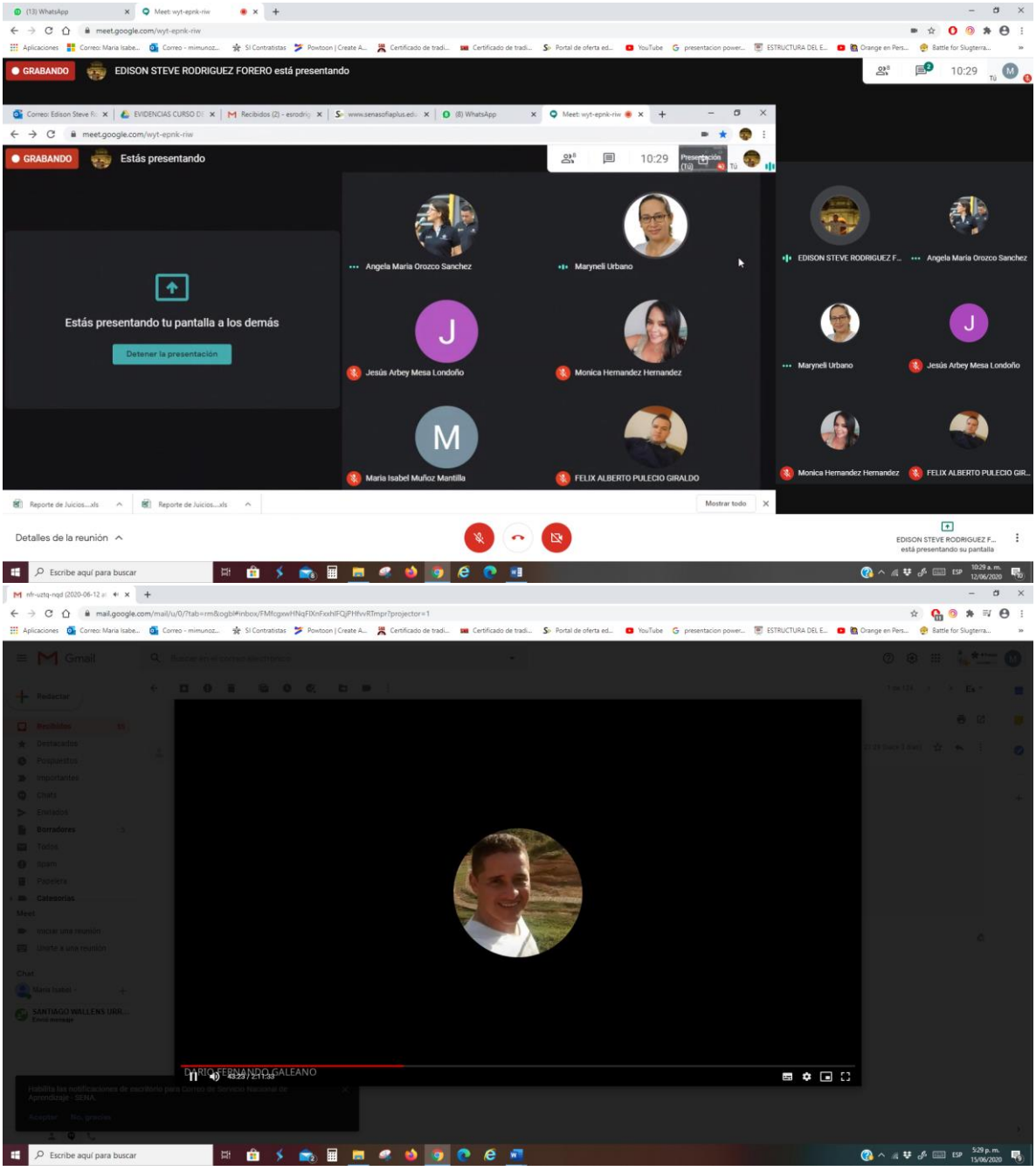

GRABANDO
J
JHONEIDER ARICAPA BLANDÓN
carlos arenas
B
Santiago Aguirre Montes abandonó la reunión
Detalles de la reunión
Personas (4)
Chat (8)
Agregar personas
Maria Isabel Muñoz Mantilla (T...
Bairon Grisales
carlos arenas
JHONEIDER ARICAPA BLANDÓ...
Presentar ahora
GRABANDO
Bryan Ortega está presentando
Detalles de la reunión
Personas (12)
Chat
Agregar personas
Maria Isabel Muñoz Mantilla (T...
Anderson Perea Cuero
Andrey Muñoz
Bairon Grisales
Bryan Ortega
Bryan Ortega (present.)
carlos arenas
cristian murillo
Diego Urbina
Hector Alejandro alvis guiral
JHONEIDER ARICAPA BLANDÓ...
Santiago Aguirre Montes
Bryan Ortega
Hector Alejandro al...
carlos arenas
Bairon Grisales
cristian murillo
Diego Urbina
Santiago Aguirre M...
JHONEIDER ARICA...
Anderson Perea Cu...

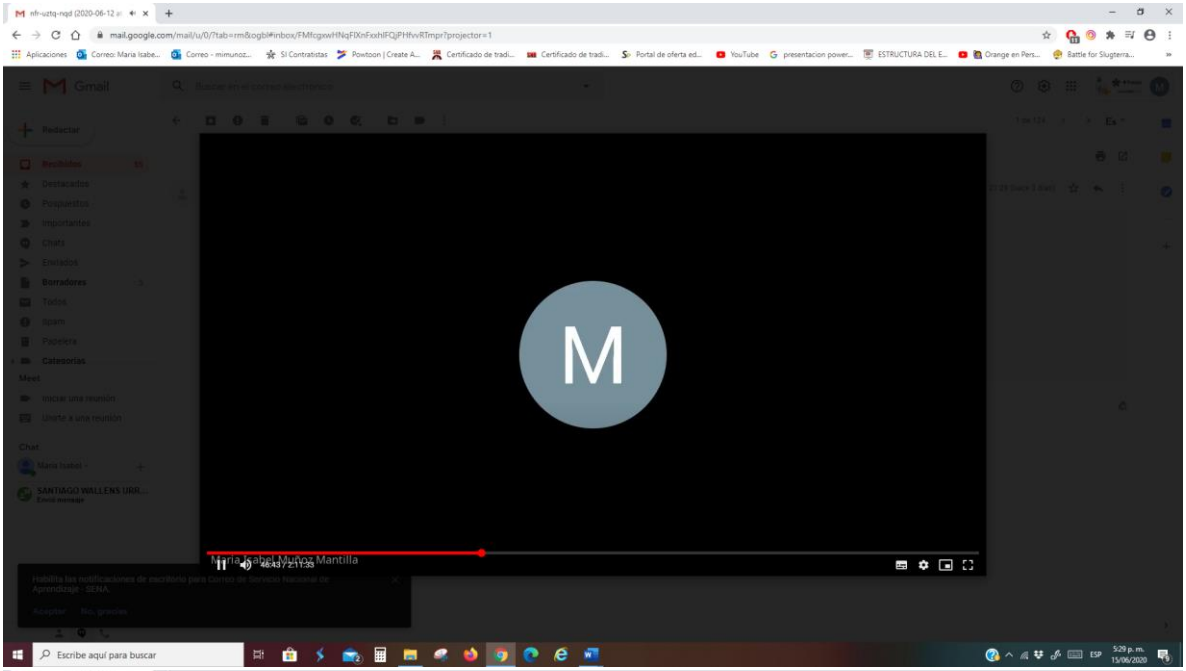

relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de 1998 - Una poderosa herramienta de la OIT ›
Este libro explica la manera en que la OIT hizo frente a los desafíos que planteó la globalización para los derechos sociales y laborales cuando el final de la Guerra Fría y la nueva tecnología de la información cambiaron la práctica del comercio y de las relaciones económicas internacionales. Examina la reacción a la utilización continua del trabajo infantil y el trabajo forzoso, a la discriminación y a la denegación de los derechos sindicales. El resultado fue la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, de 1998. La ratificación de los Convenios de la OIT relativos a estos derechos ha alcanzado niveles sin precedentes.
Declaración de la OIT relativa a los Principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento ›
potencial de productividad y creatividad, contribuirá a acabar con la pobreza, a reforzar la economía y a mejorar el futuro para todos. Acabar con el trabajo forzoso, en todas sus formas, significa que los trabajadores no serán más despojados de su dignidad ni de su derecho a escoger libremente un empleo.
Los cuatro Principios y derechos fundamentales en el trabajo
Discriminación en el trabajo
La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación ›
Libertad de asociación y negociación colectiva
Libertad de asociación y libertad sindical › y derecho de negociación colectiva ›
Trabajo forzoso
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio ›
Trabajo infantil
La eliminación efectiva del trabajo infantil ›
Noticias
https://www.ilo.org/global/topics/equality-and-discrimination/lang--es/index.htm
20202010019405.pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
ESP
11:57 a. m.
6/06/2020

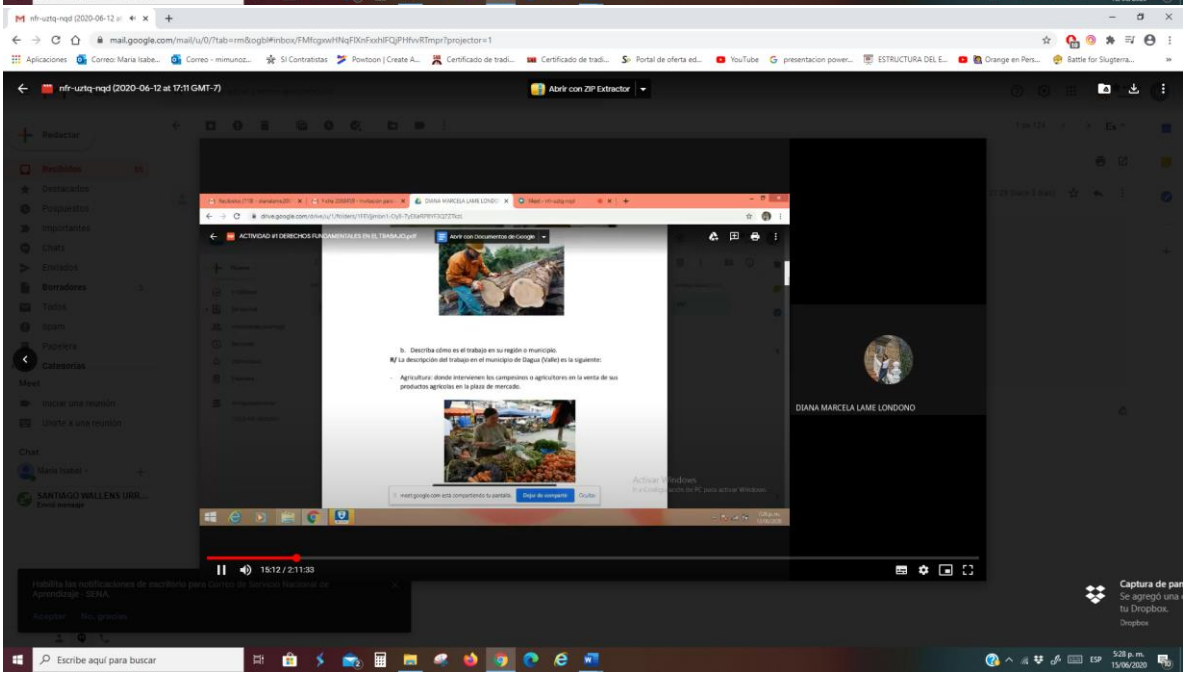
relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de 1998 - Una poderosa herramienta de la OIT ›
Este libro explica la manera en que la OIT hizo frente a los desafíos que planteó la globalización para los derechos sociales y laborales cuando el final de la Guerra Fría y la nueva tecnología de la información cambiaron la práctica del comercio y de las relaciones económicas internacionales. Examina la reacción a la utilización continua del trabajo infantil y el trabajo forzoso, a la discriminación y a la denegación de los derechos sindicales. El resultado fue la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, de 1998. La ratificación de los Convenios de la OIT relativos a estos derechos ha alcanzado niveles sin precedentes.
Declaración de la OIT relativa a los Principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento ›
potencial de productividad y creatividad, contribuirá a acabar con la pobreza, a reforzar la economía y a mejorar el futuro para todos. Acabar con el trabajo forzoso, en todas sus formas, significa que los trabajadores no serán más despojados de su dignidad ni de su derecho a escoger libremente un empleo.
Los cuatro Principios y derechos fundamentales en el trabajo
Discriminación en el trabajo
La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación ›
Libertad de asociación y negociación colectiva
Libertad de asociación y libertad sindical › y derecho de negociación colectiva ›
Trabajo forzoso
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio ›
Trabajo infantil
La eliminación efectiva del trabajo infantil ›
Noticias
https://www.ilo.org/global/topics/equality-and-discrimination/lang--es/index.htm
20202010019405.pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
ESP
11:57 a. m.
6/06/2020

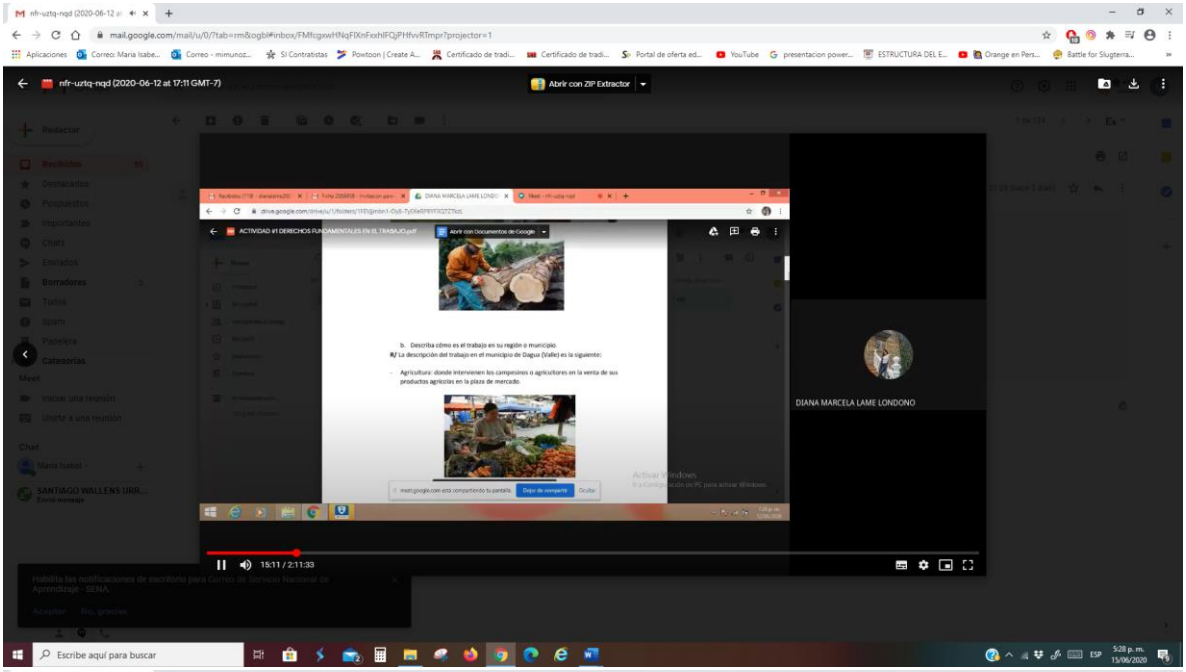

GRABANDO
Alejandra Escobar
mayerlin mueses
Lina peña
Alixon Yaridsa Henao Quintero
Noralba Perez
Julian Q
vanessa castillo abandonó la reunión
Papa Jhons
Sebastian varon mendoza
diana marcela Lame
Detalles de la reunión
Personas (25)
Chat (12)
Agregar personas
Maria Isabel Muñoz Mantilla (T...
Alejandra Escobar
Alixon Yaridsa Henao Quintero
Carolina Chaves
cristian david castiblanco hinc...
DARIO FERNANDO GALEANO
diana marcela Lame
Edna Acosta
Estephania Muñoz
Farid Rubio Libreros
Jesika Lozano
Julian Q
leydy pelaez

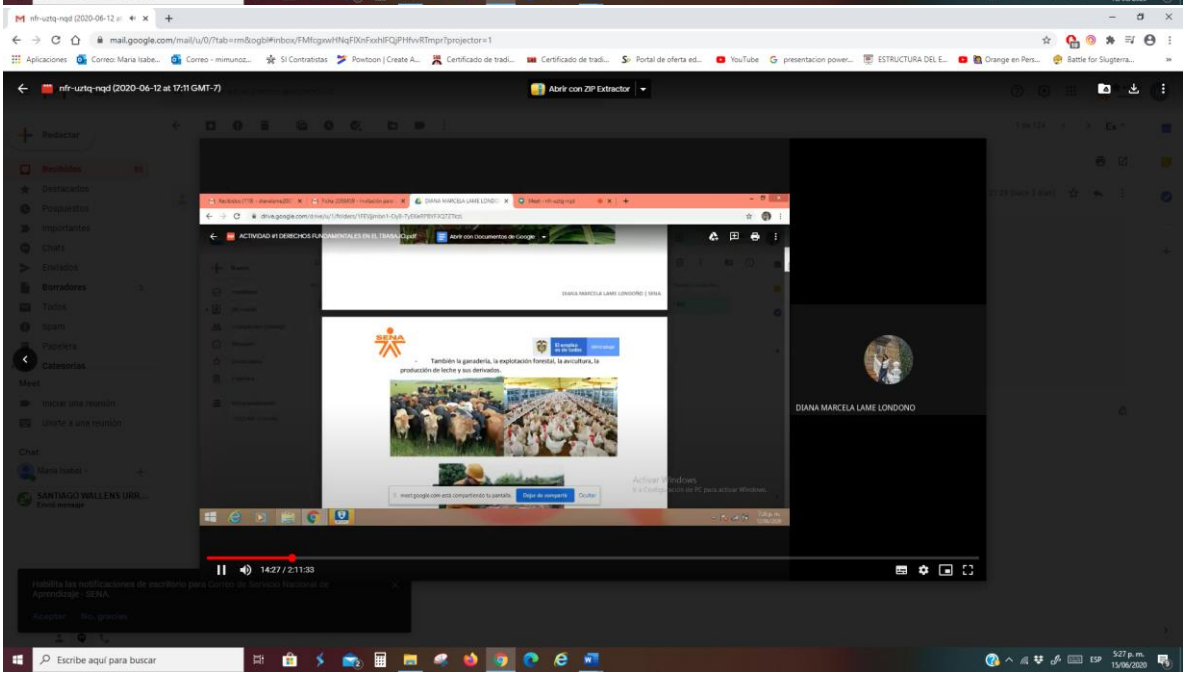

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
ACTA No.
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:
SEGUIMIENTO PROGRAMA TÉCNICO EN COCINA FICHAS 2024324 - 2024316
CIUDAD Y FECHA: Guadalajara de Buga 12 de Junio del 2020
HORA INICIO: 9:00am
HORA FIN: am
LUGAR: Reunión por Video conferencia Meet
DIRECCIÓN GENERAL /REGIONAL Valle/ CENTRO Agropecuario de Buga
TEMA (S):
1. Saludo
2. Estado de asistencia de los aprendices en las diferentes fichas
3. Estado de deserción y aplazamiento
4. Juicios evaluativos a la fecha
5. Conectividad de los aprendices y de instructores
6. Guías de actividades (nuevas virtualidad)
7. Planeación pedagógica (ajustada)
8. Programación de instructores determinando las fechas (Según archivo de apoyo a la programación)
9. Drive de las coordinaciones
10. otros varios etc.
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Angela Maria Orozco Sanchez
Jesús Arbey Mesa Londoño
Maryneli Urbano
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
Captura de pantalla agregada
Se agregó una captura de pantalla a tu Dropbox.
Dropbox

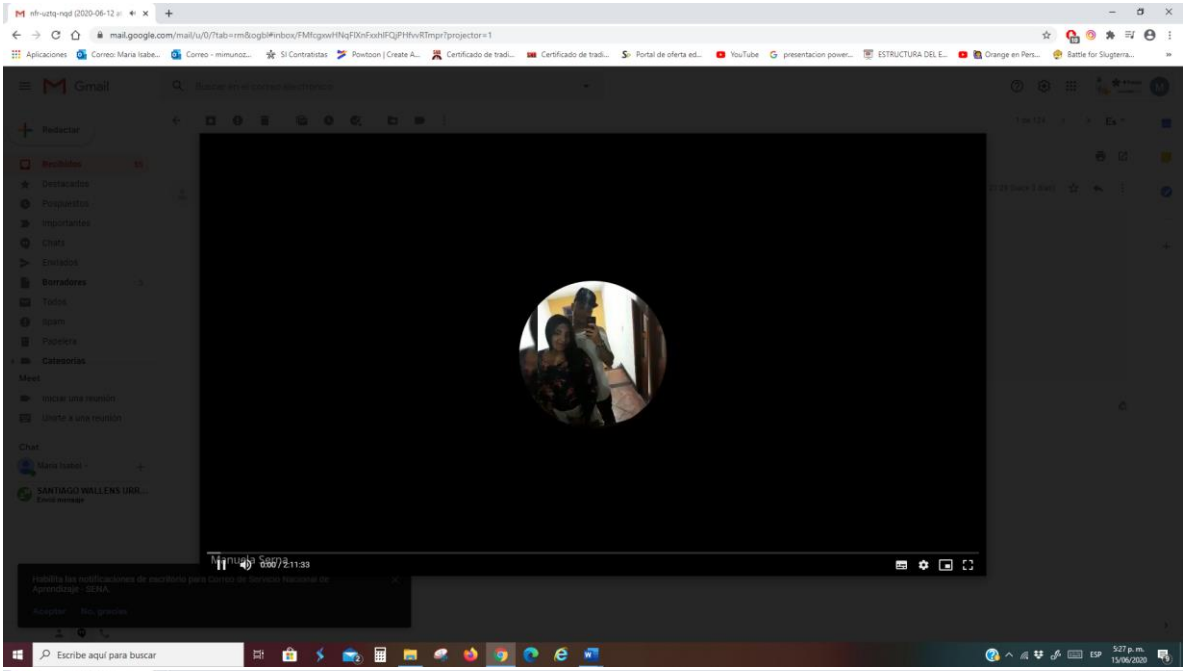

GRABANDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ FORERO está presentando
10:29
GRABANDO
Estás presentando
Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Angela Maria Orozco Sanchez
Maryneli Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
Maria Isabel Muñoz Mantilla
FELIX ALBERTO PULECIO GIRALDO
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
Angela Maria Orozco Sanchez
Maryneli Urbano
Jesús Arbey Mesa Londoño
Monica Hernandez Hernandez
FELIX ALBERTO PULECIO GIR...
Mostrar todo
Detalles de la reunión
EDISON STEVE RODRIGUEZ F...
está presentando su pantalla
Escribe aquí para buscar
DARIO FERNANDO GALEANO
Escribe aquí para buscar

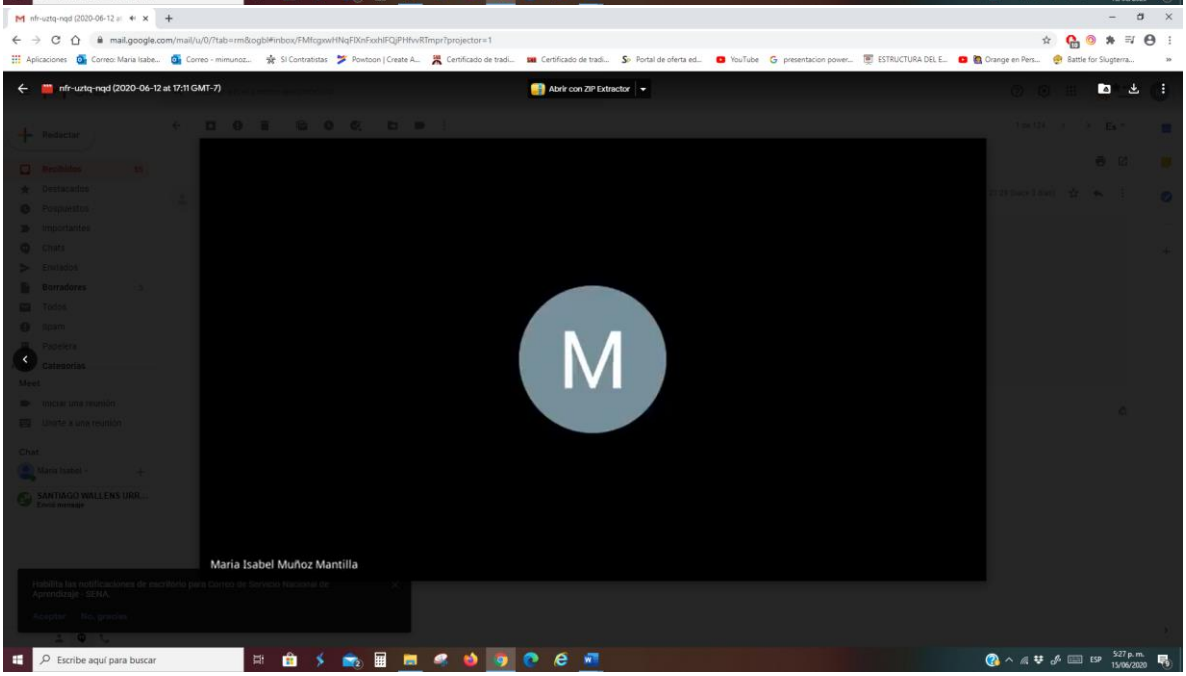

M
Escribe aquí para buscar

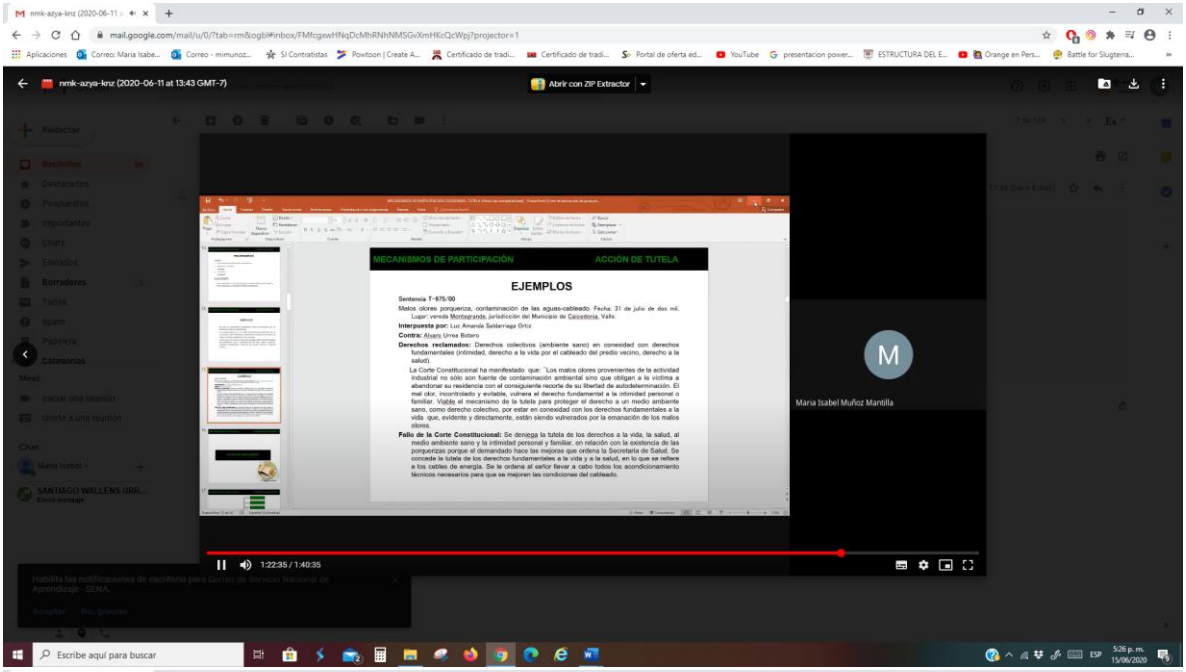

DIANA MARCELA LAME LONDOÑO
15:12 / 2:11:33
Escribe aquí para buscar

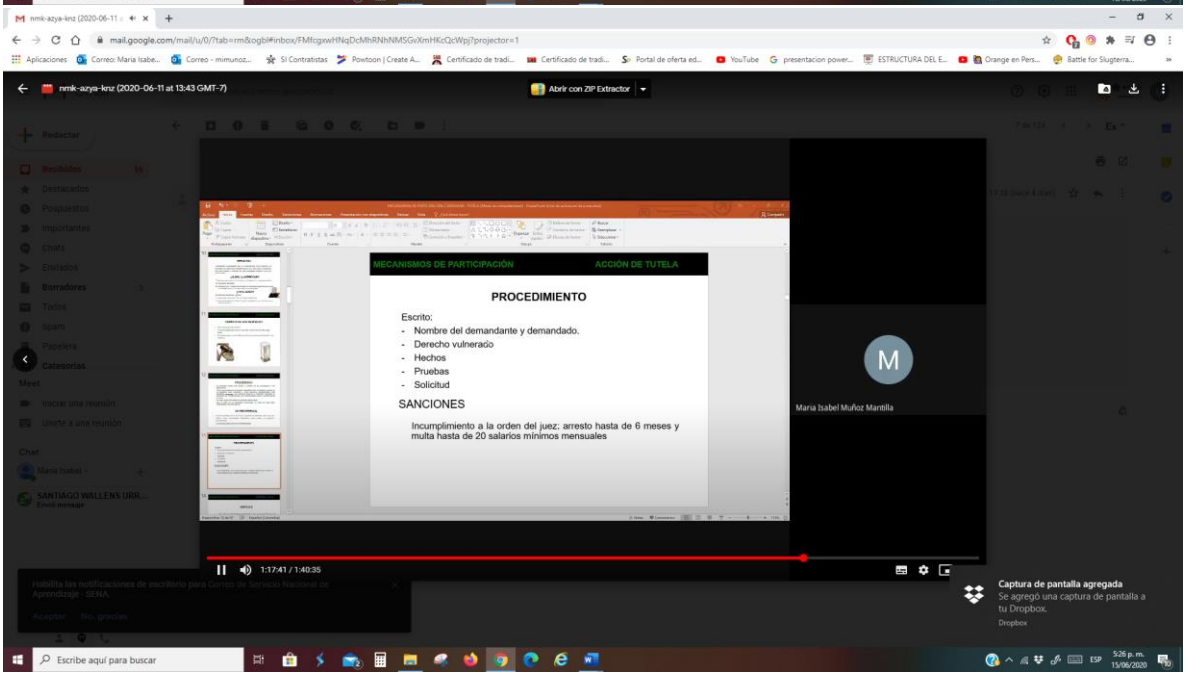

nfr-uztq-nqd (2020-06-12 at 17:11 GMT-7)
Abrir con ZIP Extractor
ACTIVIDAD #1 DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.pdf
Abrir con Documentos de Google
b. Describa cómo es el trabajo en su región o municipio.
R/ La descripción del trabajo en el municipio de Dagua (Valle) es la siguiente:
- Agricultura: donde intervienen los campesinos o agricultores en la venta de sus productos agrícolas en la plaza de mercado.
DIANA MARCELA LAME LONDOÑO
15:11 / 2:11:33
Escribe aquí para buscar
5:28 p. m.
15/06/2020

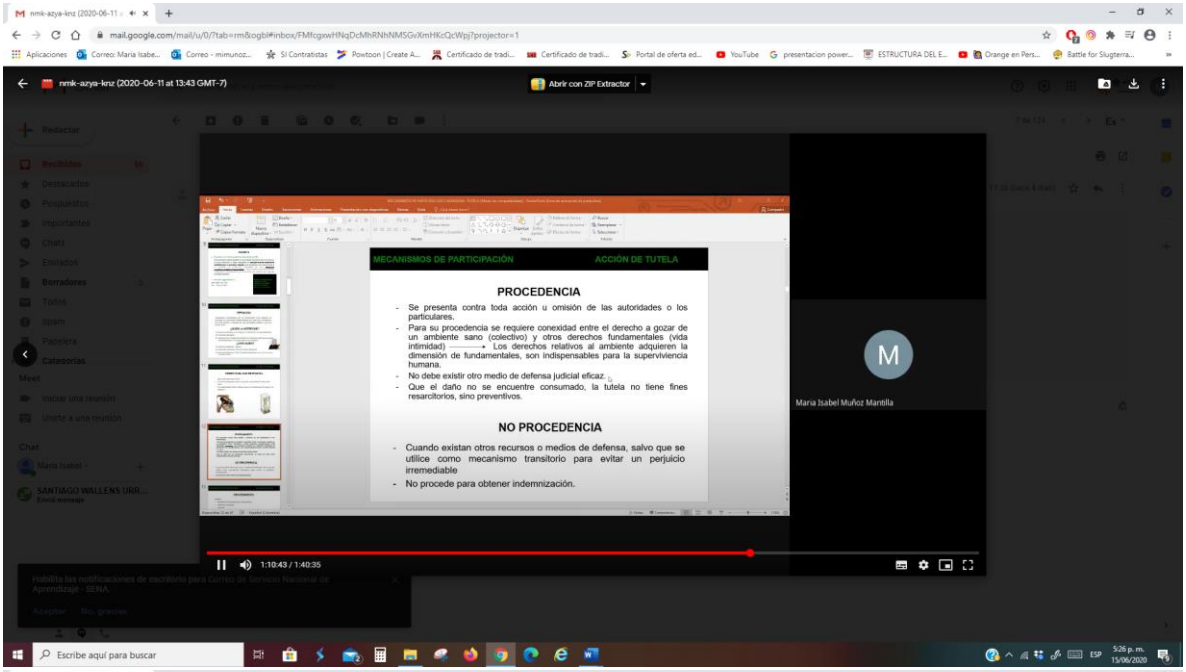

nfr-uztq-nqd (2020-06-12 at 17:11 GMT-7)
Abrir con ZIP Extractor
ACTIVIDAD #1 DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.pdf
Abrir con Documentos de Google
- También la ganadería, la explotación forestal, la avicultura, la producción de leche y sus derivados.
DIANA MARCELA LAME LONDOÑO
14:27 / 2:11:33
Escribe aquí para buscar
5:27 p. m.
15/06/2020

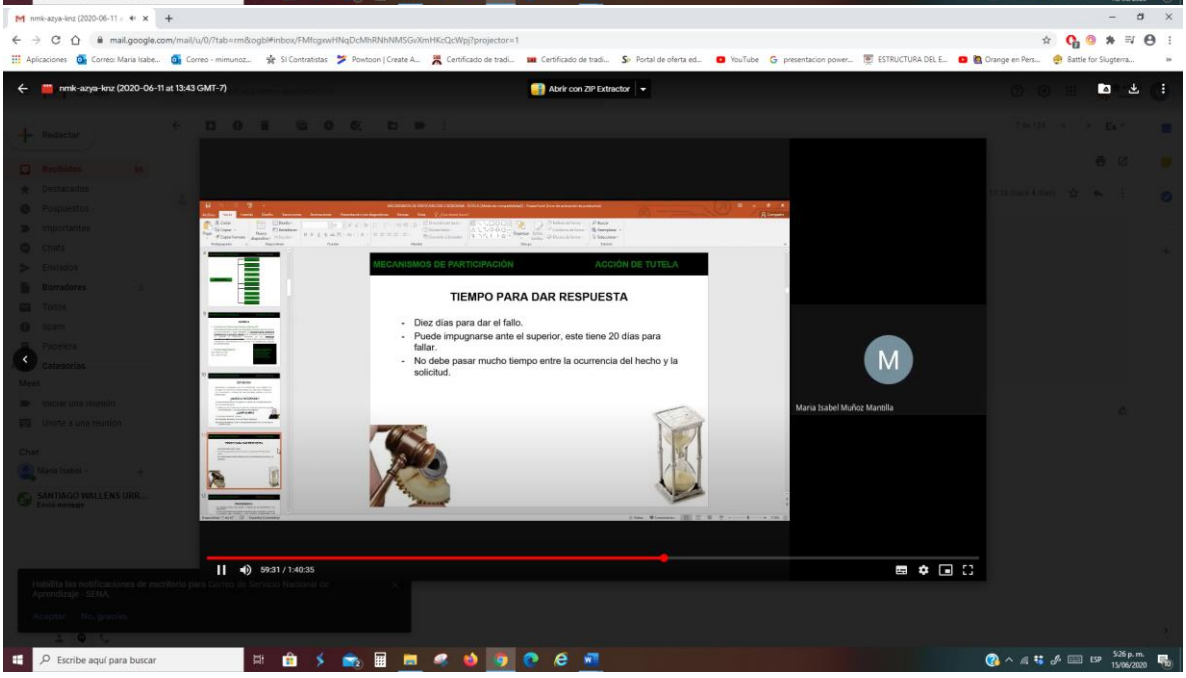


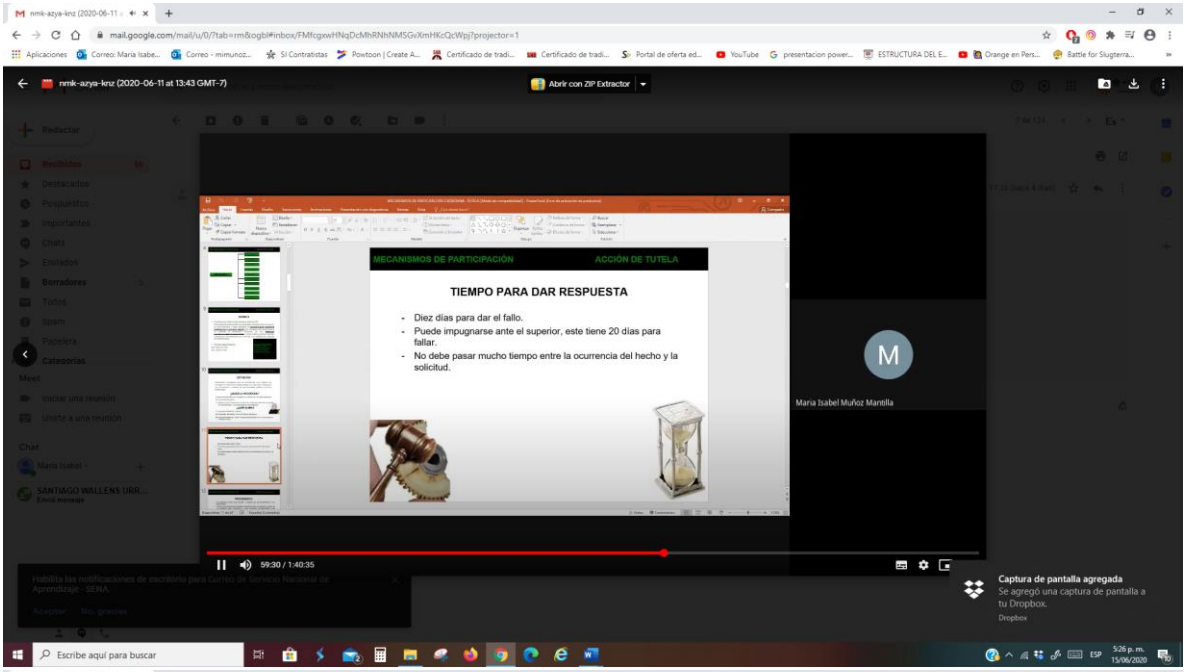

nfr-uztq-nqd (2020-06-12 at 17:11 GMT-7)
Abrir con ZIP Extractor
M
Maria Isabel Muñoz Mantilla

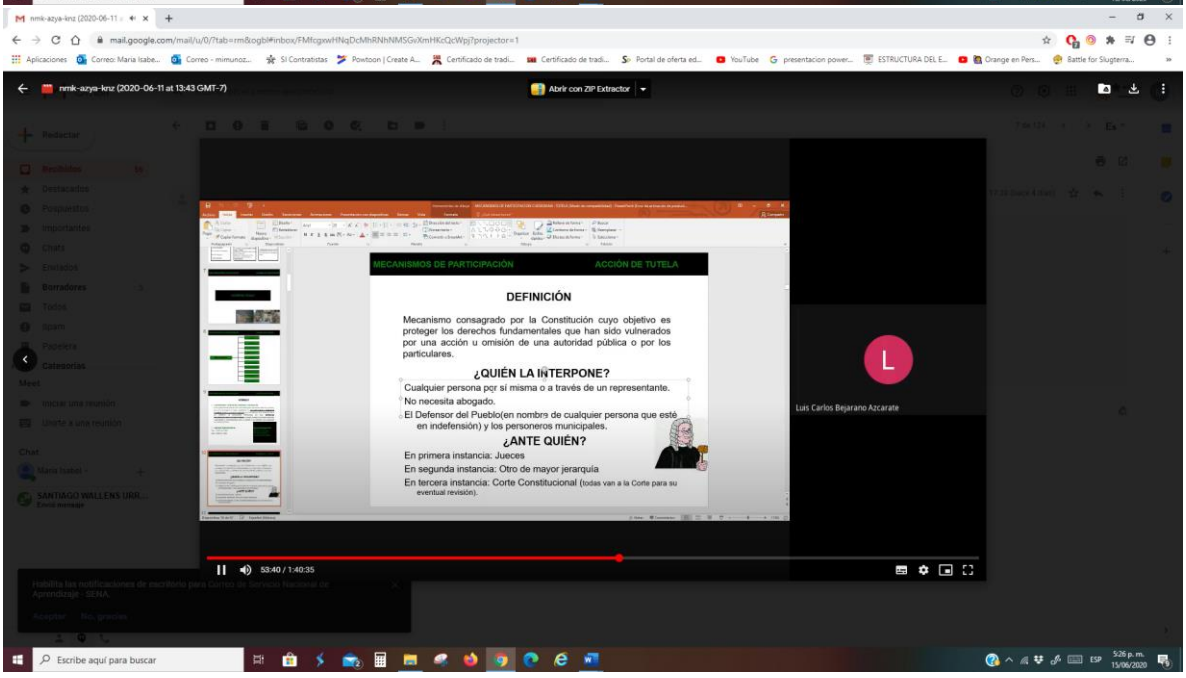

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
EJEMPLOS
Sentencia T-675/00
Malos olores porqueriza, contaminación de las aguas-cableado. Fecha: 31 de julio de dos mil. Lugar: vereda Montaprada, Jurisdicción del Municipio de Caicedonia, Valle.
Interpuesta por: Luz Amanda Saldarriaga Ortiz
Contra: Alvaro Urrea Botero
Derechos reclamados: Derechos colectivos (ambiente sano) en conexidad con derechos fundamentales (intimidad, derecho a la vida por el cableado del predio vecino, derecho a la salud).
La Corte Constitucional ha manifestado que: "Los malos olores provenientes de la actividad industrial no sólo son fuente de contaminación ambiental sino que obligan a la víctima a abandonar su residencia con el consiguiente recorte de su libertad de autodeterminación. El mal olor, incontrolado y evitable, vulnera el derecho fundamental a la intimidad personal o familiar. Vigila el mecanismo de la tutela para proteger el derecho a un medio ambiente sano, como derecho colectivo, por estar en conexidad con los derechos fundamentales a la vida que, evidente y directamente, están siendo vulnerados por la emanación de los malos olores.
Fallo de la Corte Constitucional: Se deniega la tutela de los derechos a la vida, la salud, al medio ambiente sano y la intimidad personal y familiar, en relación con la existencia de las porquerizas porque el demandado hace las mejoras que ordena la Secretaría de Salud. Se concede la tutela de los derechos fundamentales a la vida y a la salud, en lo que se refiere a los cables de energía. Se le ordena al señor llevar a cabo todos los acondicionamiento técnicos necesarios para que se mejoren las condiciones del cableado.
M
María Isabel Muñoz Mantilla
1:22:35 / 1:40:35

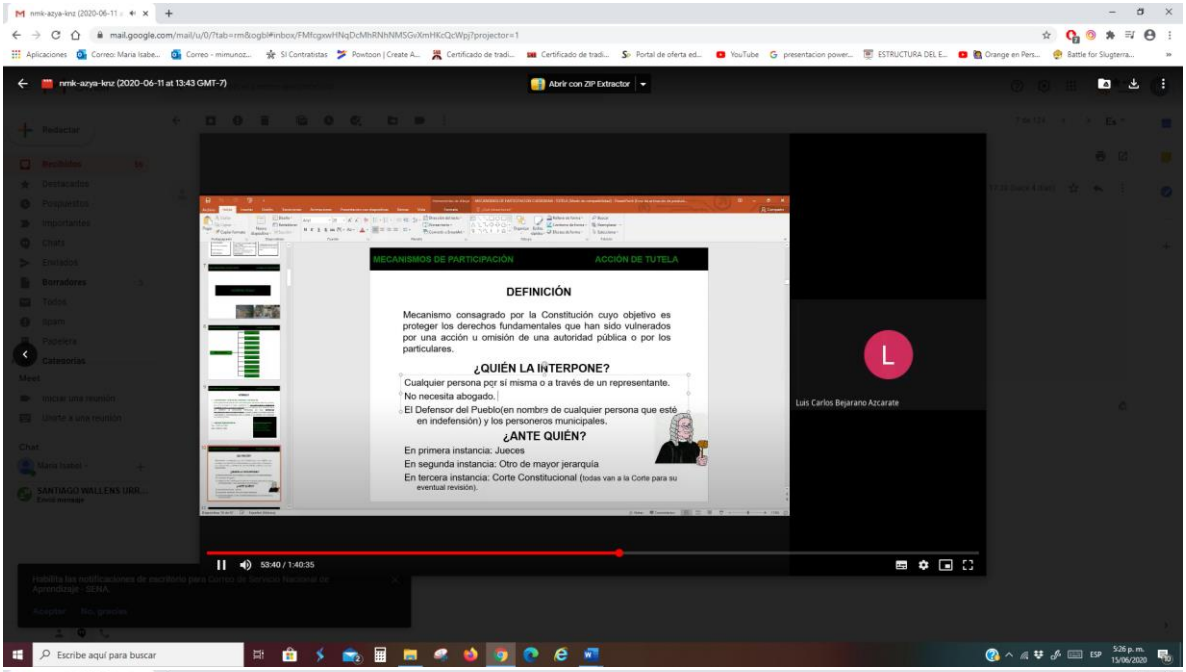

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
PROCEDIMIENTO
Escrito:
- Nombre del demandante y demandado.
- Derecho vulnerado
- Hechos
- Pruebas
- Solicitud
SANCIONES
Incumplimiento a la orden del juez: arresto hasta de 6 meses y multa hasta de 20 salarios mínimos mensuales
M
María Isabel Muñoz Mantilla
1:17:41 / 1:40:35
Captura de pantalla agregada
Se agregó una captura de pantalla a tu Dropbox.
Dropbox

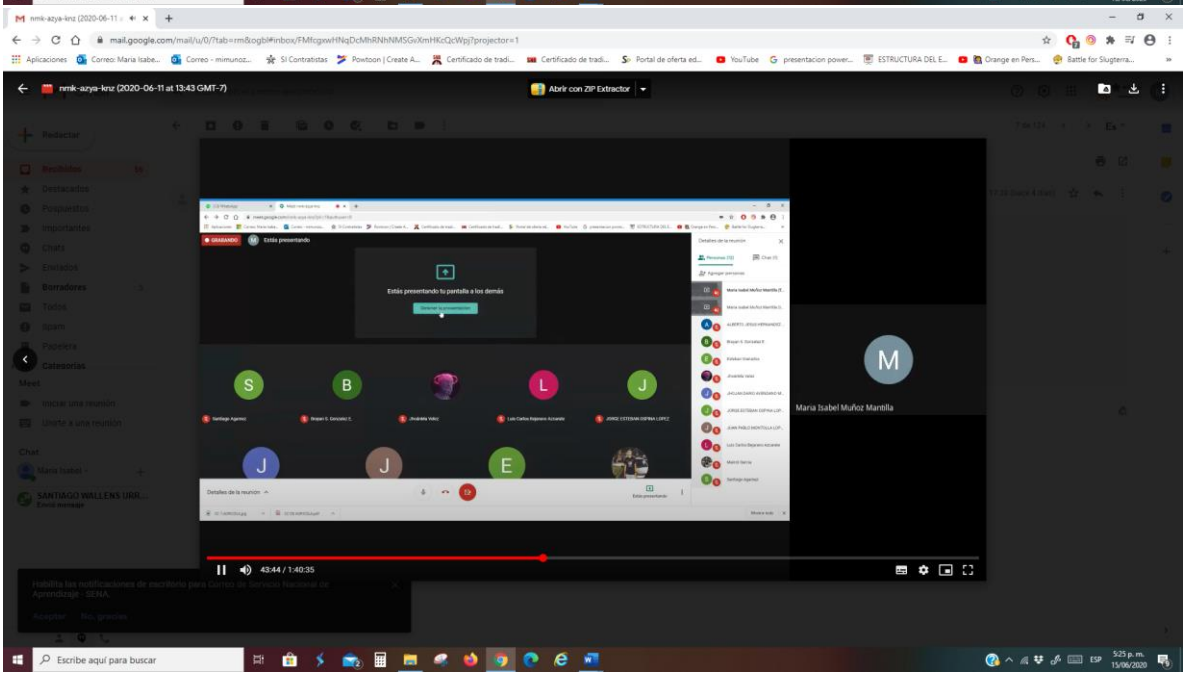

nmk-azya-knz (2020-06-11 at 13:43 GMT-7)
Abrir con ZIP Extractor
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
PROCEDENCIA
- Se presenta contra toda acción u omisión de las autoridades o los particulares.
- Para su procedencia se requiere conexidad entre el derecho a gozar de un ambiente sano (colectivo) y otros derechos fundamentales (vida intimidad) ——→ Los derechos relativos al ambiente adquieren la dimensión de fundamentales, son indispensables para la supervivencia humana.
- No debe existir otro medio de defensa judicial eficaz.
- Que el daño no se encuentre consumado, la tutela no tiene fines resarcitorios, sino preventivos.
NO PROCEDENCIA
- Cuando existan otros recursos o medios de defensa, salvo que se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable
- No procede para obtener indemnización.
M
Maria Isabel Muñoz Mantilla
1:10:43 / 1:40:35
Escribe aquí para buscar
5:26 p. m.
15/06/2020

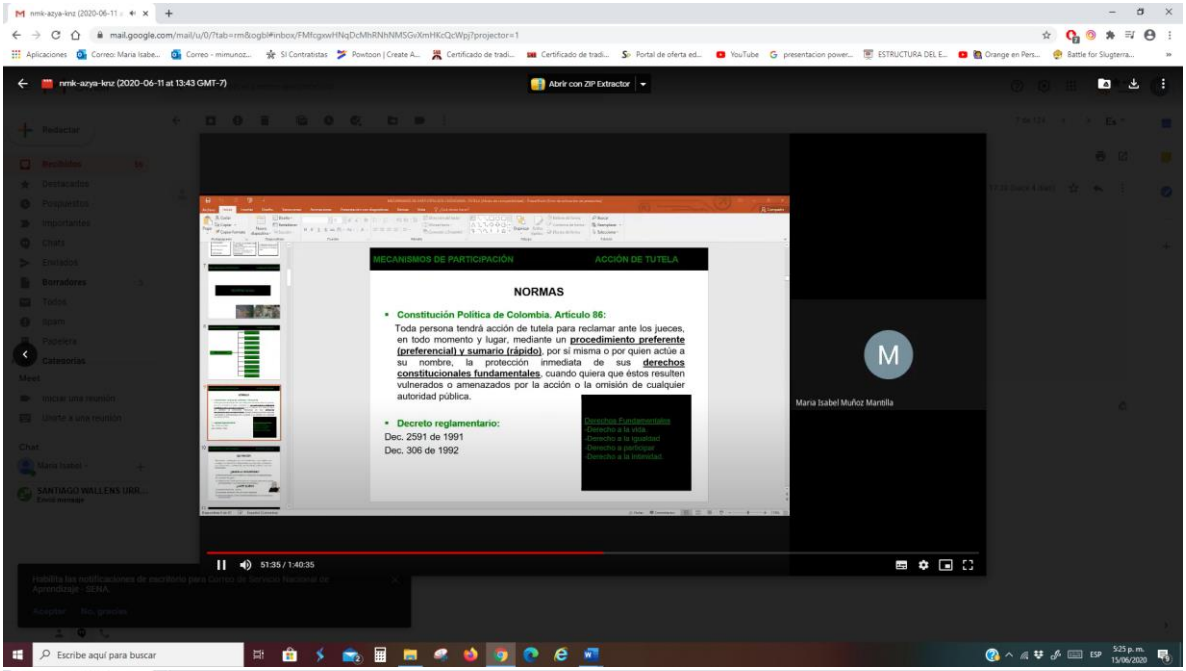

nmk-azya-knz (2020-06-11 at 13:43 GMT-7)
Abrir con ZIP Extractor
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
TIEMPO PARA DAR RESPUESTA
- Diez días para dar el fallo.
- Puede impugnarse ante el superior, este tiene 20 días para fallar.
- No debe pasar mucho tiempo entre la ocurrencia del hecho y la solicitud.
M
Maria Isabel Muñoz Mantilla
59:31 / 1:40:35
Escribe aquí para buscar
5:26 p. m.
15/06/2020

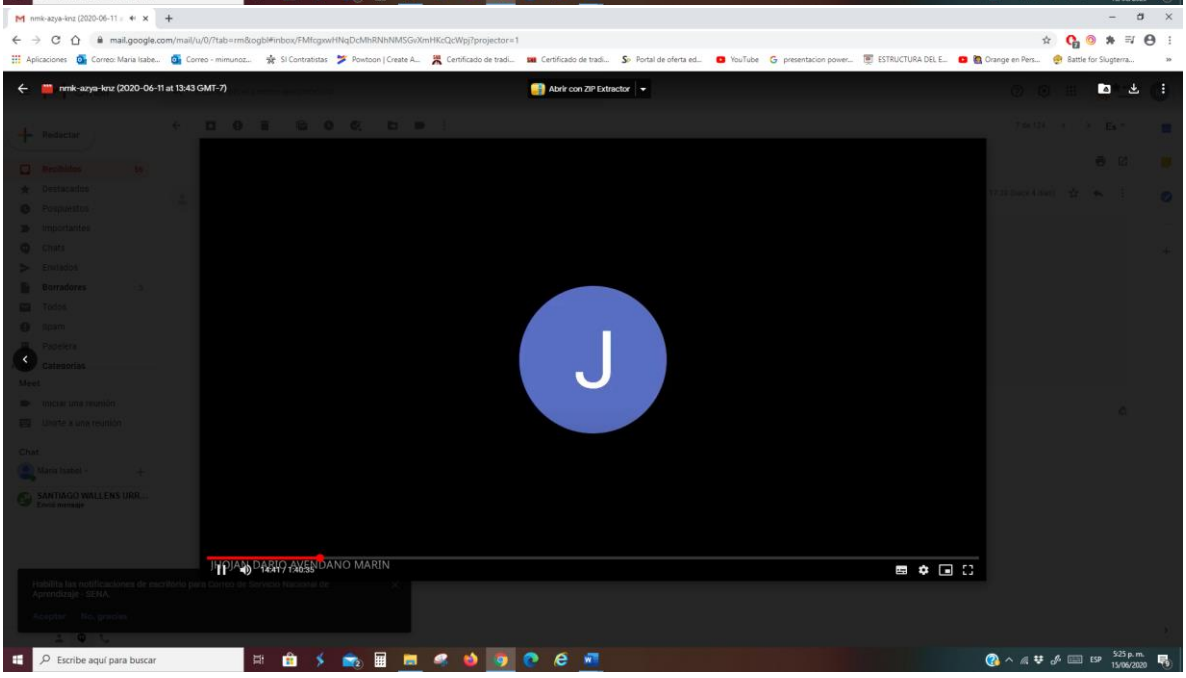

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
TIEMPO PARA DAR RESPUESTA
- Diez días para dar el fallo.
- Puede impugnarse ante el superior, este tiene 20 días para fallar.
- No debe pasar mucho tiempo entre la ocurrencia del hecho y la solicitud.
M
Maria Isabel Muñoz Mantilla
59:30 / 1:40:35
Captura de pantalla agregada
Se agregó una captura de pantalla a tu Dropbox.
Dropbox

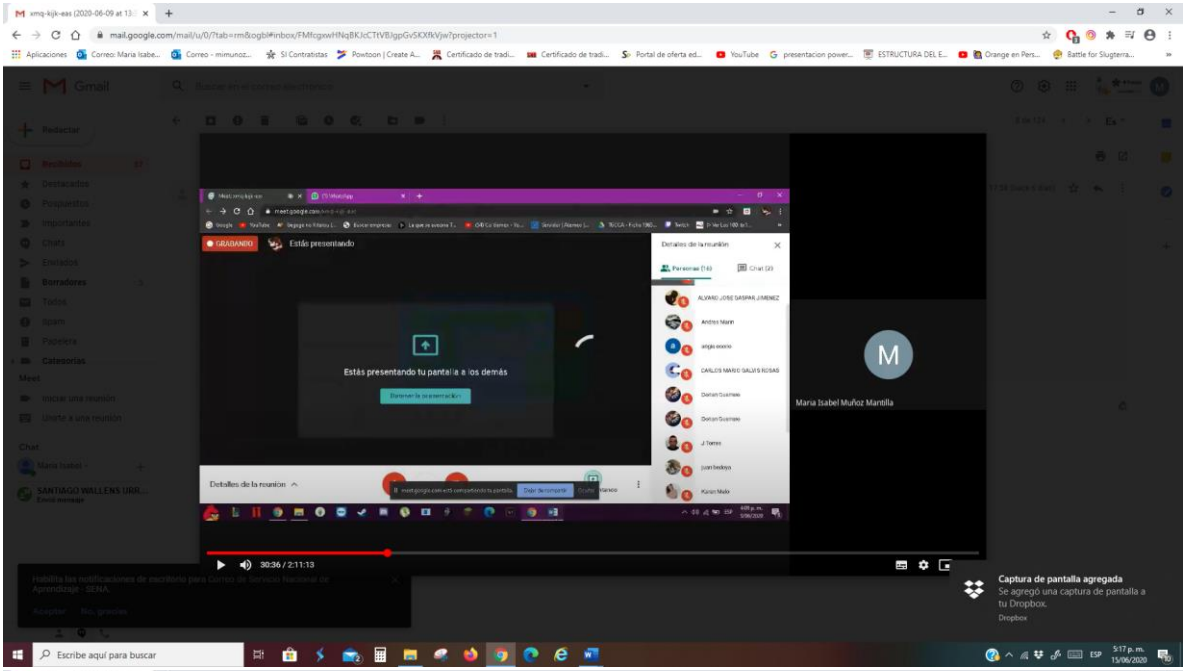

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
DEFINICIÓN
Mecanismo consagrado por la Constitución cuyo objetivo es proteger los derechos fundamentales que han sido vulnerados por una acción u omisión de una autoridad pública o por los particulares.
¿QUIÉN LA INTERPONE?
Cualquier persona por sí misma o a través de un representante.
No necesita abogado.
El Defensor del Pueblo(en nombre de cualquier persona que esté en indefensión) y los personeros municipales.
¿ANTE QUIÉN?
En primera instancia: Jueces
En segunda instancia: Otro de mayor jerarquía
En tercera instancia: Corte Constitucional (todas van a la Corte para su eventual revisión).
L
Luis Carlos Bejarano Azcarate
53:40 / 1:40:35

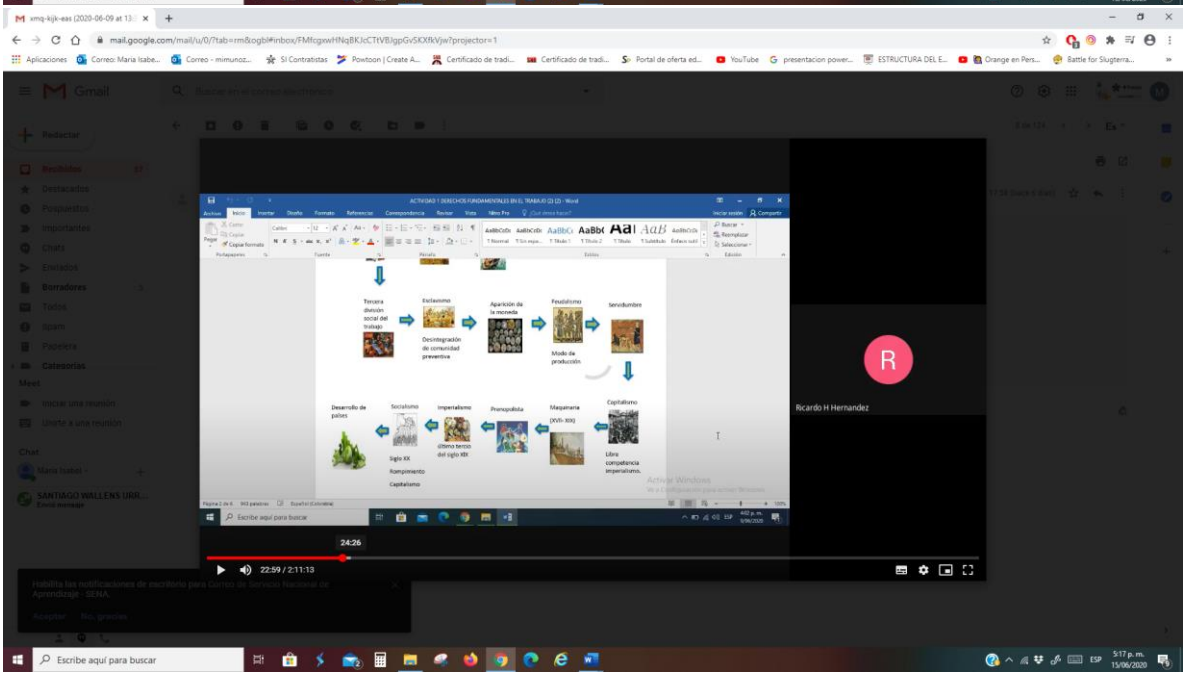

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
DEFINICIÓN
Mecanismo consagrado por la Constitución cuyo objetivo es proteger los derechos fundamentales que han sido vulnerados por una acción u omisión de una autoridad pública o por los particulares.
¿QUIÉN LA INTERPONE?
Cualquier persona por sí misma o a través de un representante.
No necesita abogado.
El Defensor del Pueblo(en nombre de cualquier persona que esté en indefensión) y los personeros municipales.
¿ANTE QUIÉN?
En primera instancia: Jueces
En segunda instancia: Otro de mayor jerarquía
En tercera instancia: Corte Constitucional (todas van a la Corte para su eventual revisión).
Luis Carlos Bejarano Azcarate
53:40 / 1:40:35

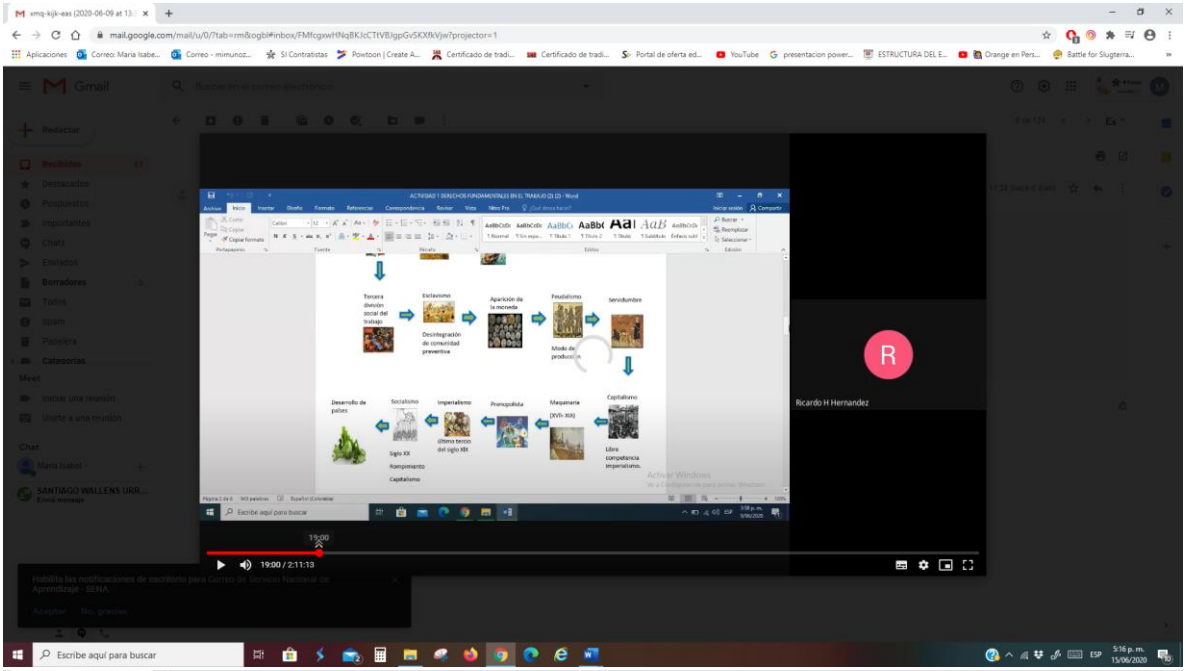

Estás presentando tu pantalla a los demás
María Isabel Muñoz Mantilla
43:44 / 1:40:35

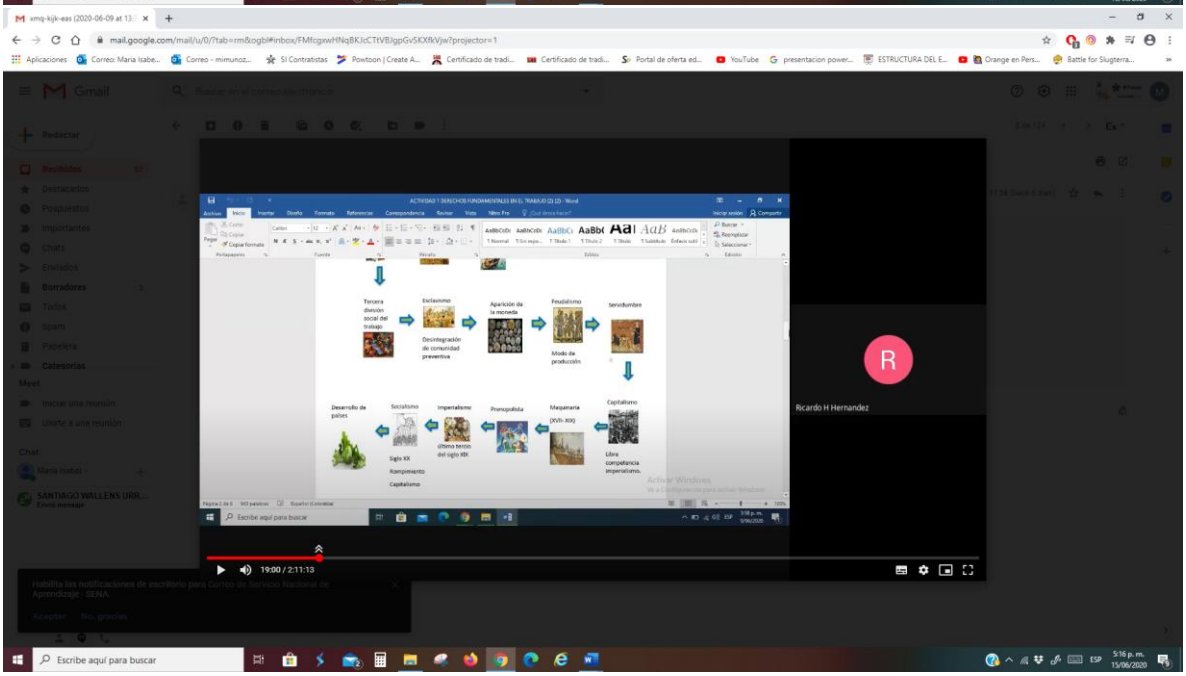

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
ACCIÓN DE TUTELA
NORMAS
Constitución Política de Colombia. Artículo 86:
Toda persona tendrá acción de tutela para reclamar ante los jueces, en todo momento y lugar, mediante un procedimiento preferente (preferencial) y sumario (rápido), por sí misma o por quien actúe a su nombre, la protección inmediata de sus derechos constitucionales fundamentales, cuando quiera que éstos resulten vulnerados o amenazados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública.
Decreto reglamentario:
Dec. 2591 de 1991
Dec. 306 de 1992
Derechos Fundamentales
-Derecho a la vida.
-Derecho a la igualdad
-Derecho a participar
-Derecho a la intimidad.
51:35 / 1:40:35
M
Maria Isabel Muñoz Mantilla

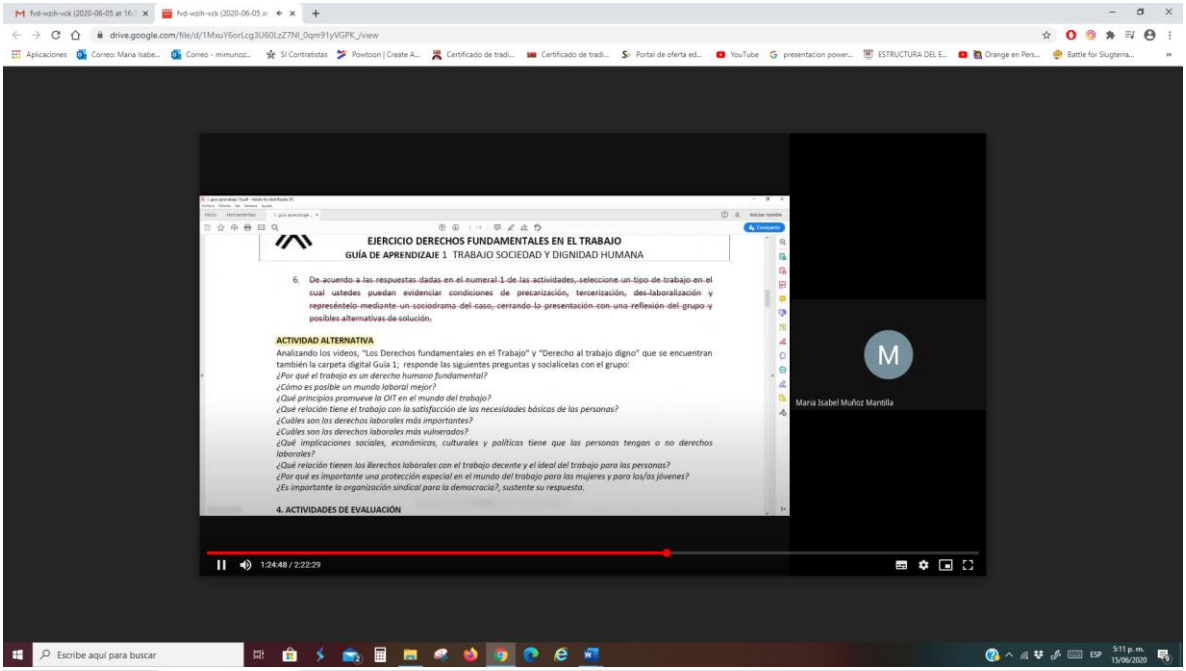

J
JHOAN DARIO AVENDAÑO MARIN
14:41 / 1:40:35

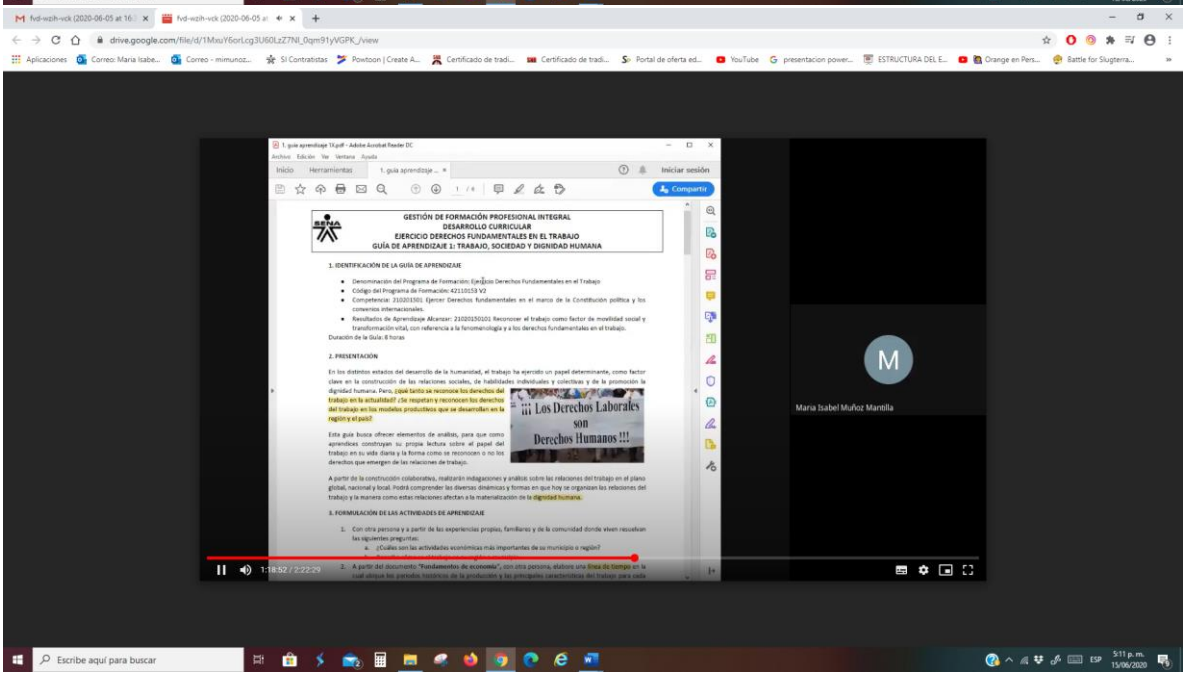

GRABANDO
Estás presentando
Estás presentando tu pantalla a los demás
Detener la presentación
Detalles de la reunión
Personas (16)
Chat (2)
ALVARO JOSE GASPAR JIMENEZ
Andres Marin
CARLOS MARIO SALAS ROSAS
Dorian Guerrero
J Torres
Juan bedoya
Karen Melo
Dejar de compartir
M
Maria Isabel Muñoz Mantilla
30:36 / 2:11:13
Captura de pantalla agregada
Se agregó una captura de pantalla a tu Dropbox.
Dropbox
Escribe aquí para buscar
5:17 p. m.
15/06/2020

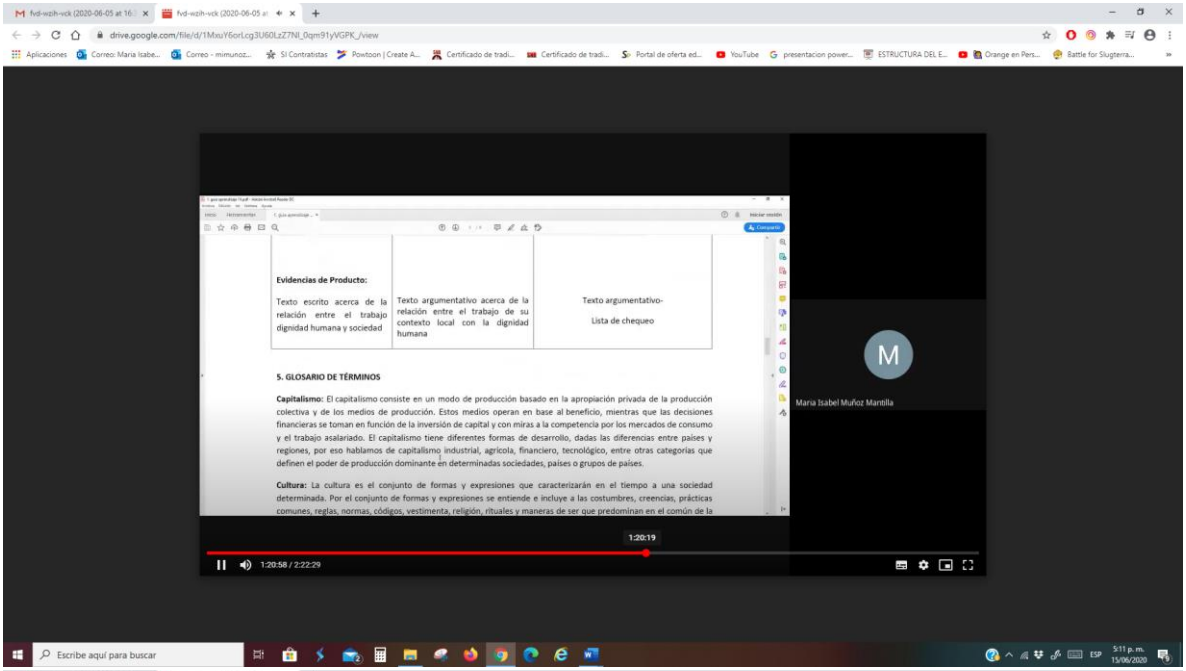

Tercera división social del trabajo
Esclavismo
Desintegración de comunidad preventiva
Aparición de la moneda
Feudalismo
Modo de producción
Servidumbre
Desarrollo de países
Socialismo
Siglo XX
Rompimiento Capitalismo
Imperialismo
último tercio del siglo XIX
Proletariado
Maquinaria (XVIII-XIX)
Capitalismo
Libre competencia imperialismo.
R
Ricardo H Hernandez
24:26
22:59 / 2:11:13
Escribe aquí para buscar
5:17 p. m.
15/06/2020

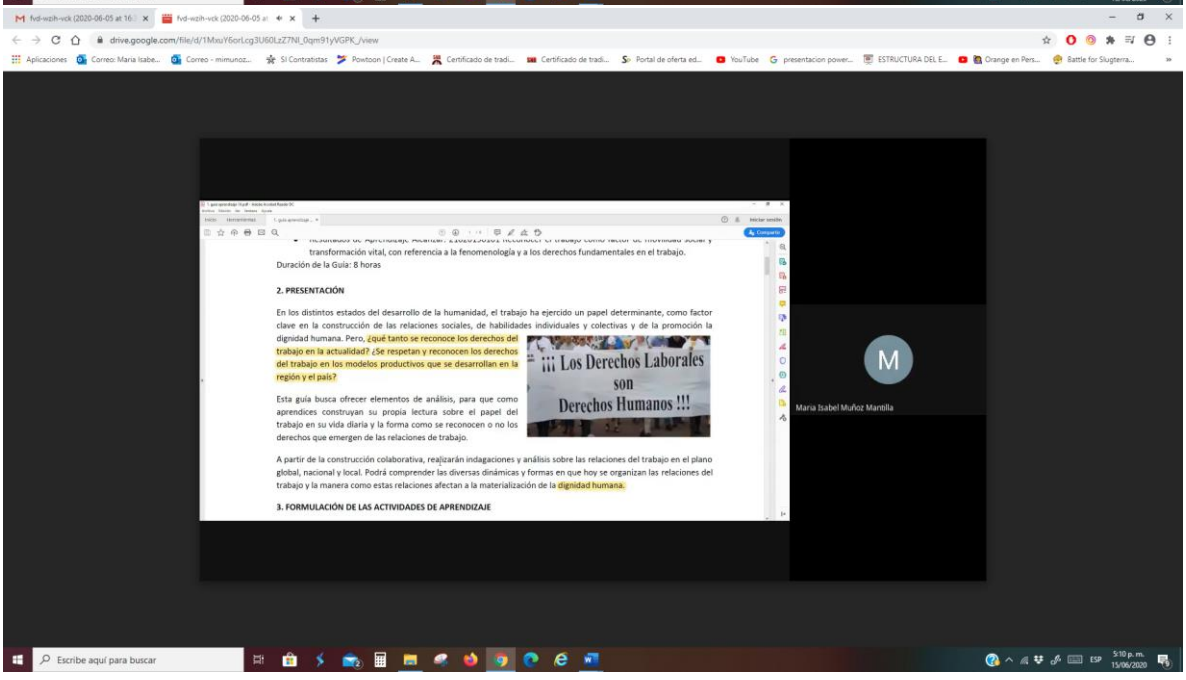

Ricardo H Hernandez
19:00 / 2:11:13

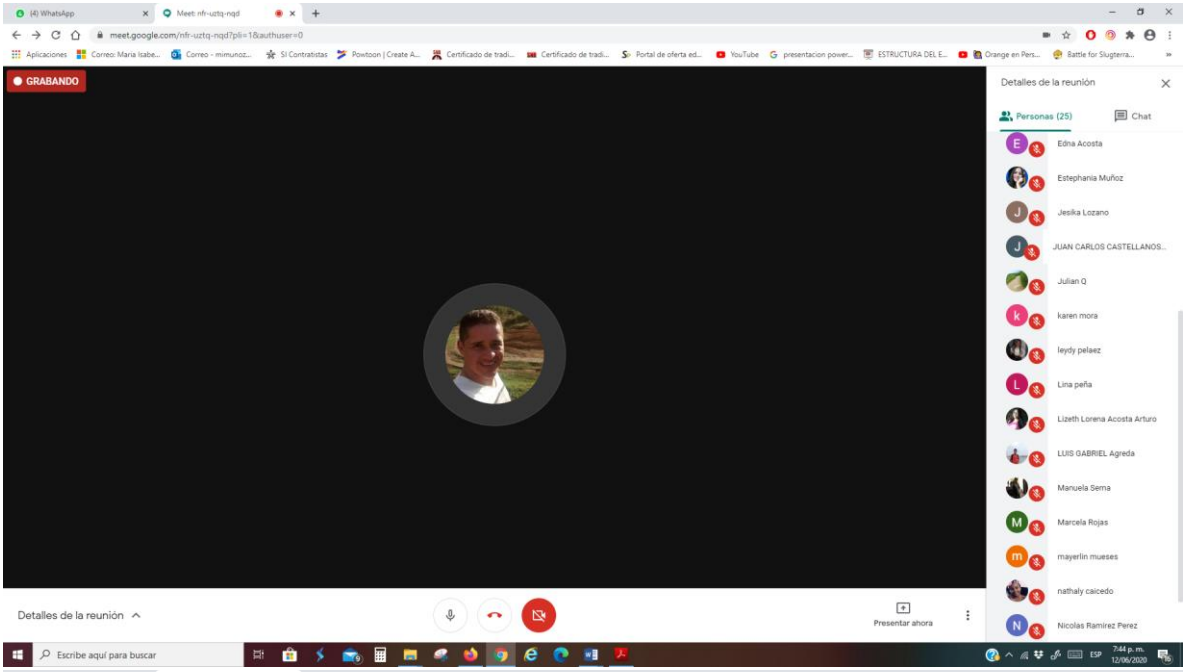

Ricardo H Hernandez
19:00 / 2:11:13

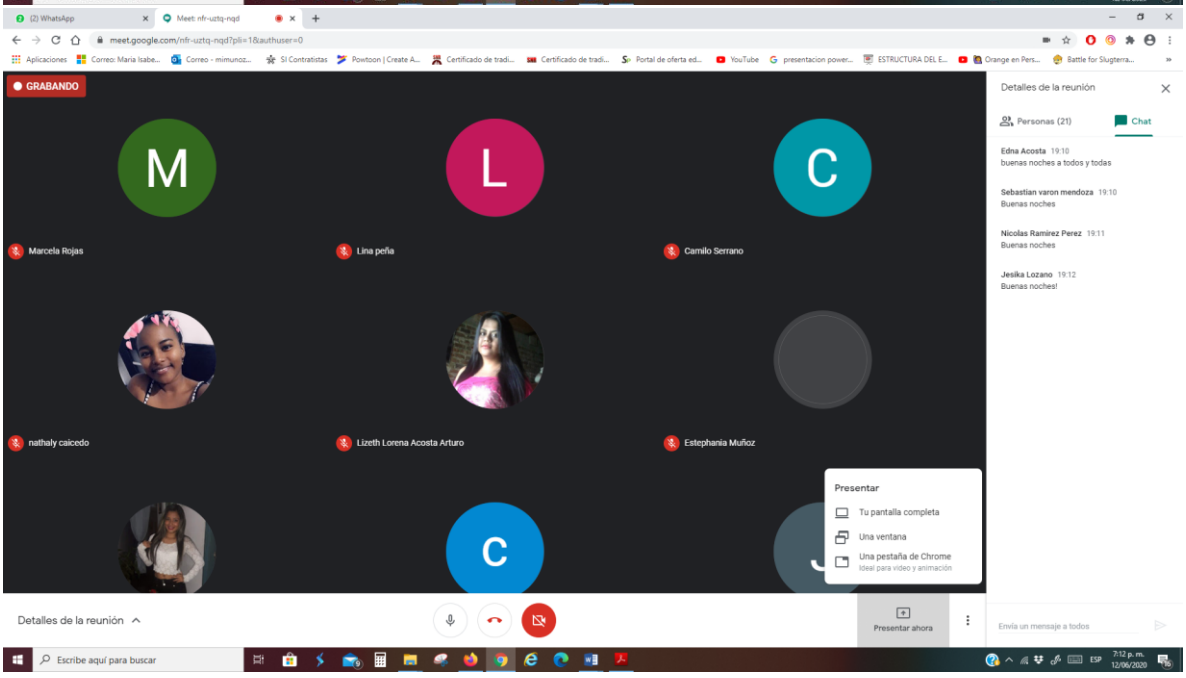

drive.google.com/file/d/1MxuY6orLcg3U60LzZ7NI_0qm91yVGPK_/view
EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO
GUÍA DE APRENDIZAJE 1 TRABAJO SOCIEDAD Y DIGNIDAD HUMANA
6. De acuerdo a las respuestas dadas en el numeral 1 de las actividades, seleccione un tipo de trabajo en el cual ustedes puedan evidenciar condiciones de precarización, tercerización, des-laboralización y represéntelo mediante un sociodrama del caso, cerrando la presentación con una reflexión del grupo y posibles alternativas de solución.
ACTIVIDAD ALTERNATIVA
Analizando los videos, "Los Derechos fundamentales en el Trabajo" y "Derecho al trabajo digno" que se encuentran también la carpeta digital Guía 1; responde las siguientes preguntas y socialícelas con el grupo:
¿Por qué el trabajo es un derecho humano fundamental?
¿Cómo es posible un mundo laboral mejor?
¿Qué principios promueve la OIT en el mundo del trabajo?
¿Qué relación tiene el trabajo con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas?
¿Cuáles son los derechos laborales más importantes?
¿Cuáles son los derechos laborales más vulnerados?
¿Qué implicaciones sociales, económicas, culturales y políticas tiene que las personas tengan o no derechos laborales?
¿Qué relación tienen los derechos laborales con el trabajo decente y el ideal del trabajo para las personas?
¿Por qué es importante una protección especial en el mundo del trabajo para las mujeres y para los/as jóvenes?
¿Es importante la organización sindical para la democracia?, sustente su respuesta.
4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN
1:24:48 / 2:22:29
M
María Isabel Muñoz Mantilla
Escribe aquí para buscar
5:11 p. m.
15/06/2020

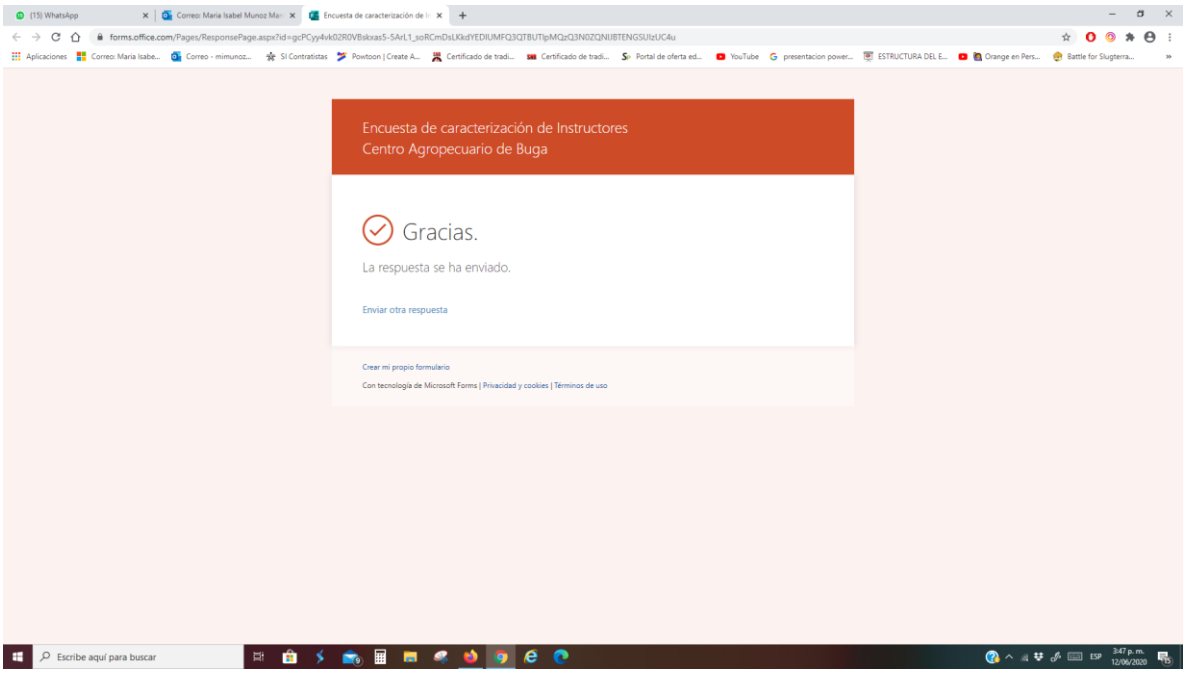

drive.google.com/file/d/1MxuY6orLcg3U60LzZ7NI_0qm91yVGPK_/view
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
DESARROLLO CURRICULAR
EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO
GUÍA DE APRENDIZAJE 1: TRABAJO, SOCIEDAD Y DIGNIDAD HUMANA
1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE
Denominación del Programa de Formación: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
Código del Programa de Formación: 42110153 V2
Competencia: 210201501: Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.
Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 210201501O1: Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
Duración de la Guía: 8 horas
2. PRESENTACIÓN
¡¡¡ Los Derechos Laborales son Derechos Humanos !!!
3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE
1:18:52 / 2:22:29
M
María Isabel Muñoz Mantilla
Escribe aquí para buscar
5:11 p. m.
15/06/2020


drive.google.com/file/d/1MxuY6orLcg3U60LzZ7NI_0qm91yVGPK_/view
Evidencias de Producto:
Texto escrito acerca de la relación entre el trabajo dignidad humana y sociedad
Texto argumentativo acerca de la relación entre el trabajo de su contexto local con la dignidad humana
Texto argumentativo-
Lista de chequeo
5. GLOSARIO DE TÉRMINOS
Capitalismo: El capitalismo consiste en un modo de producción basado en la apropiación privada de la producción colectiva y de los medios de producción. Estos medios operan en base al beneficio, mientras que las decisiones financieras se toman en función de la inversión de capital y con miras a la competencia por los mercados de consumo y el trabajo asalariado. El capitalismo tiene diferentes formas de desarrollo, dadas las diferencias entre países y regiones, por eso hablamos de capitalismo industrial, agrícola, financiero, tecnológico, entre otras categorías que definen el poder de producción dominante en determinadas sociedades, países o grupos de países.
Cultura: La cultura es el conjunto de formas y expresiones que caracterizarán en el tiempo a una sociedad determinada. Por el conjunto de formas y expresiones se entiende e incluye a las costumbres, creencias, prácticas comunes, reglas, normas, códigos, vestimenta, religión, rituales y maneras de ser que predominan en el común de la
1:20:19
1:20:58 / 2:22:29
M
María Isabel Muñoz Mantilla
Escribe aquí para buscar
5:11 p. m.
15/06/2020


drive.google.com/file/d/1MxuY6orLcg3U60LzZ7NI_0qm91yVGPK_/view
transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.
Duración de la Guía: 8 horas
2. PRESENTACIÓN
En los distintos estados del desarrollo de la humanidad, el trabajo ha ejercido un papel determinante, como factor clave en la construcción de las relaciones sociales, de habilidades individuales y colectivas y de la promoción la dignidad humana. Pero, ¿qué tanto se reconoce los derechos del trabajo en la actualidad? ¿Se respetan y reconocen los derechos del trabajo en los modelos productivos que se desarrollan en la región y el país?
¡¡¡ Los Derechos Laborales son Derechos Humanos !!!
Esta guía busca ofrecer elementos de análisis, para que como aprendices construyan su propia lectura sobre el papel del trabajo en su vida diaria y la forma como se reconocen o no los derechos que emergen de las relaciones de trabajo.
A partir de la construcción colaborativa, realizarán indagaciones y análisis sobre las relaciones del trabajo en el plano global, nacional y local. Podrá comprender las diversas dinámicas y formas en que hoy se organizan las relaciones del trabajo y la manera como estas relaciones afectan a la materialización de la dignidad humana.
3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE
M
María Isabel Muñoz Mantilla
Escribe aquí para buscar
5:10 p. m.
15/06/2020


GRABANDO
Detalles de la reunión
Personas (25)
Chat
Edna Acosta
Estephania Muñoz
Jesika Lozano
JUAN CARLOS CASTELLANOS..
Julian Q
karen mora
leydy pelaez
Lina peña
Lizeth Lorena Acosta Arturo
LUIS GABRIEL Agreda
Manuela Serna
Marcela Rojas
mayerlin mueses
nathaly caicedo
Nicolas Ramirez Perez
Detalles de la reunión
Presentar ahora
Escribe aquí para buscar


GRABANDO
M
L
C
Marcela Rojas
Lina peña
Camilo Serrano
nathaly caicedo
Lizeth Lorena Acosta Arturo
Estephania Muñoz
C
Presentar
Tu pantalla completa
Una ventana
Una pestaña de Chrome
Ideal para video y animación
Detalles de la reunión
Personas (21)
Chat
Edna Acosta 19:10
buenas noches a todos y todas
Sebastian varon mendoza 19:10
Buenas noches
Nicolas Ramirez Perez 19:11
Buenas noches
Jesika Lozano 19:12
Buenas noches!
Detalles de la reunión
Presentar ahora
Envía un mensaje a todos
Escribe aquí para buscar


Encuesta de caracterización de Instructores
Centro Agropecuario de Buga
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso